

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง ๘๘/๗ ซอยโรงพยาบาลบาราคนราตุร ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอุบลวรรณ รอดประดิษฐ์.....หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๙๕๑๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๕๒๖ - ๘

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมสำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร	๑๘๐ คน	๑๖๐ คน	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๑๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน - แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๑๖๐ คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน - แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๐ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๐.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและประพฤติตามคุณธรรมของชาติ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เพื่อปลูกจิตสำนึกและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- เพื่อพัฒนาระบบให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานเดียวกันในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีคุณภาพ เหมาะสม และสร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการให้บริการประชาชนตามภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำสามดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต</p>										
<p>๑. โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มี ๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ เข้าร่วมการถอดบทเรียนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>เพื่อพัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>คทง.จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสคอ.</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ มีบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๓ คน</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด มีการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ และนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยมาเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม</p>	-	-	✓	✓	✓	
<p>๒. กิจกรรมค้นหาคนดีต้นแบบที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p>	<p>เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>คณะผู้บริหารสำนัก</p>	<p>ส่งชื่อบุคลากรคนดีต้นแบบไปที่กรมอย่างน้อย ๑ คน</p>	<p>คนดีต้นแบบเกิดขวัญกำลังใจเป็นแบบอย่างที่ดีและกระตุ้นให้ผู้อื่นปฏิบัติตาม</p>	-	-	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๓. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ	เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรดีเด่นด้าน ต่างๆ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี	คณะ ผู้บริหาร สำนัก	ส่งชื่อบุคลากร ดีเด่นไปทีกรม อย่างน้อย ๒ คน	บุคลากรต้นแบบ มีขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน		-	✓	✓	-
๔. จัดกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี ต่างๆ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับการแพร่ระบาดของ ของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	ส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมในกิจกรรมใน วันสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่ สอดคล้องกับการ แพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโค โรนา 2019 (COVID-19)	คทง.จัดทำ และ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม สคอ.	ร้อยละ ๕๐ ของจำนวน บุคลากร	บุคลากรทุก ระดับเกิดความ จงรักภักดี และ ความ สัมพันธ์ที่ ดีในการทำงาน	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๕. กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์สาธารณะ (บริจาคสิ่งของให้กับ หน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้าง คุณธรรม พอเพียง และความเสียสละ)	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความ เอื้ออาทรต่อสังคม รู้จักเสียสละเพื่อ ส่วนรวม และ ส่งเสริมความ สัมพันธ์อันดีต่อกัน	คทง.จัดทำ และ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม สคอ.	ร้อยละ ๘๕ มี บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ระดับกรมและ สำนักฯ	บุคลากรมี จิตสำนึกการทำ ประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	๕,๐๐๐	-	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๖. กิจกรรมทำความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริม การ นำคุณธรรม จริยธรรม หรือ การทำความดี เพื่อจิตอาสาและ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ให้กับบุคลากร ของกรม	คทง.จัดทำ และ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม สคอ.	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรได้ ตระหนักถึง ปัญหาและทำ ความดี ด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม ให้แก่ผู้อื่น	-	-	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)										
๗. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้และ ทัศนคติ เสริมสร้าง การมี ส่วนร่วมของ บุคลากร ที่ไม่ทน ต่อการทุจริตและ เสริมสร้างระบบ ฐานคิด การยึดถือ ประโยชน์ส่วนร่วม มากกว่าประโยชน์ ส่วนตน และ	คทง.จัดทำ และ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม สคอ.	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีความ ตระหนักในการ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	นโยบาย No Gift Policy								
๘ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อยกระดับ การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ที่ สะท้อน คุณลักษณะที่ดี ตามเกณฑ์ การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	กพว.	ผู้ประสานงาน ITA จำนวน ๒ คน	มีผลคะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	-	-	✓	✓	✓
๙. การป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๑ การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต ของโครงการสำคัญตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๒ การควบคุมภายใน	เพื่อกำกับ ติดตาม ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ของโครงการ สำคัญตาม แผนปฏิบัติ ราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มี มูลค่าวงเงิน งบประมาณตาม วงเงินที่กรม กำหนด ฯ และ เพื่อกำกับติดตาม	กพว.	รายงานผล การประเมิน ความเสี่ยง รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน	จัดทำรายงาน ตามแบบฟอร์ม ส่งให้ ผู้รับผิดชอบตาม ระยะเวลาที่ กำหนด	-	-	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	การวางระบบ ควบคุมภายใน หน่วยงาน เพื่อ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ									
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
๑๐. กิจกรรมการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมภิบาล ผ่านระบบ E- learning	เพื่อพัฒนาให้ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรักษา ผลประโยชน์ สาธารณะ มีความ ซื่อสัตย์สุจริต พุดิตินและ ปฏิบัติงานโดยยึด หลักคุณธรรม	หัวหน้าฝ่าย/ กลุ่ม/ห้อง ปฏิบัติ การ	บุคลากรที่ อบรมผ่าน เกณฑ์ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม	-	-	✓	✓	✓	
รวม					๑๐,๐๐๐					

ลงชื่อ..... ปิยมาศ แจ่มศรี ผู้เสนอแผน
(นางปิยมาศ แจ่มศรี)
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ..... เลขา ปราสาททอง ผู้อนุมัติแผน
(นางเลขา ปราสาททอง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร
วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖