

รายงานผลการดำเนินงานตามภายใต้แผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริต
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ. 2561 – 2564)

รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2561- มีนาคม 2562) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางการแก้ไข
1	วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	1. วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม	1.1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น รักษาผลประโยชน์สาธารณะ และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง 1.2 ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSC) และค่านิยมร่วมของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ คือ รับผิดชอบ และ ซื่อสัตย์	เพื่อให้บุคลากรของกรมฯ มีจิตสำนึกที่ดีในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ มีความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนและปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSC) และค่านิยมร่วมของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ คือ รับผิดชอบต่อ และ ซื่อสัตย์	- รมรณรงค์/ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักฯ เป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท และประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน และดำรงชีวิต เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันในการป้องกันการทุจริต โดยศึกษาดูงาน/เยี่ยมชม “สถานีเรียนรู้หน่อไม้ฝรั่ง พืชสมุนไพรและผลิตภัณฑ์ของใช้ในครัวเรือน” ณ ศูนย์เรียนรู้โครงการจัดพัฒนาที่ดินฯ ตามพระราชประสงค์หุบกะพง ต. เขาใหญ่ อ. ชะอำ จ. เพชรบุรี และโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ย อันเนื่องมาจากพระราชดำหริมูลนิธิชัยพัฒนา -สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ปลูกฝังคุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยม MOPH และค่านิยม DMSC และค่านิยมร่วมของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ คือรับผิดชอบต่อและซื่อสัตย์โดยการติดประกาศค่านิยมของกระทรวงและกรมทุกชั้นของสำนักฯ และประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านคอร์รัปชั่นของสำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหารประจำปี ๒๕๖๒	-	-

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนว ทางการแก้ไข
			<p>1.3 ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ เพื่อแบบอย่างที่ดี</p> <p>1.4 พัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>1.5 ให้ความสำคัญให้กับการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน โดยยึดหลักความเป็นธรรมเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>1.6 เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาตรวจสอบและมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p>		<p>-ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ได้แก่ คนดีศรีกรม ข้าราชการดีเด่น พนักงานดีเด่น โดยการเสนอชื่อบุคลากรของสำนักไปยังกรม</p> <p>-พัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการนำระบบ ISO 9001 ,ISO/IEC 71025 ,ISO/IEC17043 และ PMQA มาใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงาน</p> <p>-ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานยึดหลักความเป็นธรรมโดยจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP QP WM กำกับดูแลดูแลให้เจ้าหน้าที่ของสำนักฯปฏิบัติตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>-เผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการรับทราบทาง Website ของสำนักฯ</p> <p>-เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาตรวจสอบและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานโดย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เผยแพร่ข้อมูลตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ทาง Website ของสำนักฯ 2. มีระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียน มีช่องทางข้อร้องเรียนผ่านทาง Website ของสำนักฯและส่งให้กรมตามระบบ 	-	-

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนว ทางการแก้ไข
2	วางรากฐานการ ส่งเสริม คุณธรรมในกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์	2. ใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และการยึดมั่น เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และดูแลปัจจัย สภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติ	2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรร่วม กิจกรรมในเทศกาล ประเพณี ต่าง ๆ และวันสำคัญของชาติ ของหน่วยงาน และทาง ศาสนา และการนำหลักคำ สอนไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน 2.2 สร้างเสริมบรรยากาศและ สภาพแวดล้อมที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างผู้บริหารและบุคลากร ก่อให้เกิดความผูกพันในองค์กร และความสามัคคีในการทำงาน โดยดำรงรักษาไว้ซึ่งเอกลักษณ์ ของชาติ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นใน ศาสนา และรักษาไว้ซึ่ง ขนบธรรมเนียมประเพณี อันดีงาม	-ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมงานกิจกรรมในเทศกาล ประเพณี ต่างๆ และวันสำคัญของชาติโดย 1. เป็นเจ้าภาพในกิจกรรมประชุมตักบาตรประจำเดือนของ กรม 2. ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ เช่น วางพวงมาลา ณ พระราชานุสาวรีย์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศรหรือคุณนาคฯ กระทรวงสาธารณสุข เนื่องในวันมหิดล 24 กันยายน วางพานพุ่มดอกไม้ถวายสักการะ และถวายสดุดีสมเด็จพระพื นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ 6 พฤษภาคม ร่วมงานกฐินของกรม 3. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ เช่น โครงการจิตอาสา “เราทำความ ดีด้วยหัวใจ” 4. ปรับปรุง ดูแลสภาพแวดล้อม เพื่อความสะอาดและ ปลอดภัยในการทำงาน โดยมีกิจกรรม 5 ส. และทาสีโรง อาหาร	-	-

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนว ทางการแก้ไข
3	สร้างและพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กรมวิทยาศาสตร์การ แพทย์ให้เป็นองค์กร คุณธรรม	1. สร้างและ พัฒนาหน่วยงาน ให้เป็นองค์กร คุณธรรม	1.1 เชิญชวนให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และร่วมเป็น เครือข่ายขับเคลื่อน กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน 1.2 พัฒนาบุคลากรที่เป็น แกนนำในการพัฒนา คุณธรรมของหน่วยงาน 1.3 ส่งเสริมให้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอด บทเรียน ในการพัฒนาองค์กร คุณธรรม	เพื่อพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กรคุณธรรม และ ได้องค์ความรู้ ที่ปรับเปลี่ยน วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และเกิด ความผูกพันต่อองค์กร พร้อม ประพฤติตน และปฏิบัติงาน ตามค่านิยมร่วมของบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ คือ รับผิดชอบ และ ซื่อสัตย์	-ร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของ กรม เข้าร่วมประชุมเพื่อสร้างความรู้ที่เป็นแกนนำการ พัฒนาคุณธรรม ร่วมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนา คุณธรรม	-	-
		2 ประยุกต์ใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศ สนับสนุนการ เรียนรู้ด้าน องค์กรคุณธรรม	2.1 นำระบบสารสนเทศมาใช้ ในการสื่อสารและสนับสนุน การเรียนรู้แก่บุคลากร และ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	เพื่อสื่อสารสนับสนุนการเรียนรู้ และการเข้าถึงข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ ง่ายต่อการเข้าถึง และ เชื่อมต่อกับเครือข่าย ทั้ง ภายในและภายนอกหน่วยงาน	-	-	-

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนว ทางการแก้ไข
	พัฒนาระบบ และกลไกการ ป้องกันการ ทุจริตในการ ปฏิบัติราชการ	1. พัฒนา สมรรถนะและ องค์ความรู้ของ บุคลากรด้านการ ป้องกันการทุจริต	1.1 ปรับฐานคิดการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม ความ อายและความไม่ทนต่อการ ทุจริต	เพื่อสร้างความตระหนักถึงภัย ของการทุจริตคอร์รัปชัน และ เสริมพลังบวกแก่บุคลากร ใน การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	- ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมความรู้การป้องกันการทุจริต ประพฤตินิยมชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมาย - ร่วมกิจกรรมสัมมนาโครงการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ไม่ทนต่อการทุจริต DMSc Zero Tolerance ” - ส่งรองผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ศึกษาดูงานด้านการ ป้องกันการทุจริต	-	-

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนว ทางการแก้ไข
		2. พัฒนา ระบบงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต	2.1 เพิ่มประสิทธิภาพในการ ใช้จ่ายงบประมาณ และการ จัดซื้อจัดจ้าง 2.2 พัฒนาหน่วยงานตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	สร้างความโปร่งใสและป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ดำเนินงาน ยกเว้นการ ดำเนินงานของหน่วยงานที่ สะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการ ดำเนินงานตามหลักธรรมา- ภิบาล และเชื่อมโยงกับแนว ทางการยกระดับคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (CPI) ของ ประเทศไทย โดยที่ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มี ผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 ทุกดัชนี	-สำนักมีระบบจัดการเรื่องการรักษาความเป็นกลางและการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักมีการจัดทำราคากลางและการจัดซื้อรวมของสำนัก -สำนักฯ มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)	-	-

ข้อมูล ณ วันที่.....5 เมษายน..2562....

ผู้จัดทำข้อมูลอุบลวรรณ..รอดประดิษฐ์.....

(...นางสาวอุบลวรรณ..รอดประดิษฐ์.....)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่4...../...เมษายน...../.....2562...

ผู้รับรองข้อมูล.....ปราณี..นาคประสิทธิ์.....

(.....นางปราณี..นาคประสิทธิ์.....)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่5...../...เมษายน...../.....2562...