



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเพชร จิตรบรรจง โทรศัพท์ ๐๒-๙๕๑๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๕๒๖ - ๘

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๘๐.....คน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑๕,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ◆ จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวน รวม.... ๑๖๐.....คน
- ◆ จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์....๙๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๐.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของสำนักคุณภาพและคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร

- บุคลากรสำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร สามารถปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) ค่านิยมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc) คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) และคุณธรรมอัตลักษณ์ คือ รับผิดชอบและซื่อสัตย์
- บุคลากรสำนักคุณภาพมีการพัฒนาเป็นหน่วยงานคุณธรรม และสามารถนำเสนอผลงานหรือกิจกรรมที่ดำเนินการในสำนักฯ ได้
- สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหารมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐในระดับสูงมาก (๘๐ - ๑๐๐ คะแนน)

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑.โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน กพ. ตามหลักสูตรต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔	เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ มีความซื่อสัตย์สุจริต พุทธิติตนและปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม	กพว.	ร้อยละ ๙๕ ของจำนวนบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรอบรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	-	←————→				
๒ กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	คณะผู้บริหารสำนัก	ส่งชื่อบุคลากรดีเด่นไปที่กรมอย่างน้อย ๒ คน	บุคลากรต้นแบบมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	-	←————→				
๓. กิจกรรมค้นหาคนดีต้นแบบที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู บุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	คทง.จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สคอ.	ส่งชื่อบุคลากรคนดีต้นแบบไปที่กรมอย่างน้อย ๑ คน	คนดีต้นแบบเกิดขวัญกำลังใจเป็นแบบอย่างที่ดีและกระตุ้นให้ผู้อื่นปฏิบัติตาม	-	←————→				
๔. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่สะท้อนคุณลักษณะที่ดี ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและการประเมินคุณธรรมและ	คทง.จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม	มีคะแนนตามเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	หน่วยงานมีการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์การ	-	←————→				

