รายงานผลการดำเนินงานตามภายใต้แผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริต
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ. 2561 – 2564)
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2561- กันยายน 2562) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
****

หน่วยงาน สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ/ แนวทางการแก้ไข
1	วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมวิทยาศาสตร์การ แพทย์	1. วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม	1.1 ปลูกและปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น รักษาผลประโยชน์สาธารณะ และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง 1.2 ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc) และค่านิยมร่วมของบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ คือ รับผิดชอบ และ ซื่อสัตย์	เพื่อให้บุคลากรของกรมฯ มีจิตสำนึกที่ดีในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ มีความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนและปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc) และค่านิยมร่วมของบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ คือ รับผิดชอบ และ ซื่อสัตย์	- รณรงค์/ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักฯ เป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท และประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน และดำรงชีวิต เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันในการป้องกันการทุจริต โดยศึกษาดูงาน/เยี่ยมชม “สถานีเรียนรู้หน่อไม้ฝรั่ง พืชสมุนไพรและผลิตภัณฑ์ของใช้ในครัวเรือน” ณ ศูนย์เรียนรู้โครงการจัดพัฒนาที่ดินฯ ตามพระราชประสงค์หุบกะพง ต. เขาใหญ่ อ. ชะอำ จ. เพชรบุรี และโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ย อันเนื่องมาจากพระราชดำหริ มูลนิธิชัยพัฒนา -ดำเนินการตามนโยบายของกรมในการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักฯ ศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-Learning กพ. 3 หลักสูตร 1. การเรียนรู้ตามรอยเบื้องพระยุลบาท 2. วินัยจรรยาข้าราชการ 3. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ปลูกฝังคุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยม MOPH และค่านิยม DMSc และค่านิยมร่วมของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ คือรับผิดชอบและสัตย์โดยการติดประกาศค่านิยมของกระทรวงและกรมทุกชั้นของสำนักฯ และประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านคอร์รัปชั่นของสำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหารประจำปี ๒๕๖๒ -.ให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมวิทยา-ศาสตร์การแพทย์ แก่เจ้าหน้าที่ของสำนัก โดยเจ้าหน้าที่ต้องทำข้อสอบตามที่กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกำหนดสำหรับเจ้าหน้าที่ใหม่จะระบุใน SOP พัฒนาบุคลากรของสำนัก	140,000 - - -	✓ ✓ ✓ ✓	-

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ/ แนวทางการแก้ไข
			1.3 ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ เพื่อแบบอย่างที่ดี		-ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ได้แก่ คนดีศรีกรม ข้าราชการดีเด่น พนักงานดีเด่น โดยการเสนอชื่อบุคลากรของสำนักไปยังกรม	-	✓	-
			1.4 พัฒนาระบบงานให้มีมีประสิทธิภาพตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี		-พัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการนำระบบ ISO 9001 ,ISO/IEC 71025 ,ISO/IEC17043 และ PMQA มาใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงาน	4,450,000	✓	-
			1.5 ให้ความสำคัญให้กับการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน โดยยึดหลักความเป็นธรรมเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ		-ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานยึดหลักความเป็นธรรมโดยจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP QP WM กำกับดูแลดูแลให้เจ้าหน้าของสำนักฯปฏิบัติตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ	-	✓	-
			1.6 เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาตรวจสอบและมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน		-เผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการรับทราบทาง Website ของสำนักฯ -เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาตรวจสอบและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานโดย 1. เผยแพร่ข้อมูลตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ทาง Website ของสำนักฯ 2. มีระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียน มีช่องทางข้อร้องเรียนผ่านทาง Website ของสำนักและส่งให้กรมตามระบบ	-	✓	-

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ/ แนวทางการแก้ไข
2	วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรม วิทยาศาสตร์การ แพทย์	2. ใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและการยึดมั่นเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดูแลปัจจัยสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติ	2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมในเทศกาล ประเพณีต่าง ๆ และวันสำคัญของชาติของหน่วยงาน และทางศาสนา และการนำหลักคำสอนไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	เพื่อสร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากร ก่อให้เกิดความผูกพันในองค์กรและความสามัคคีในการทำงาน โดยดำรงรักษาไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของชาติ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมาหากษัตริย์ ยึดมั่นในศาสนา และรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม	-ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมงานกิจกรรมในเทศกาล ประเพณีต่างๆ และวันสำคัญของชาติโดย 1. เป็นเจ้าภาพในกิจกรรมประชุมตักบาตรประจำเดือนของกรม 2. ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ เช่น พระราชพิธีบรมราชาภิเษก ร. 10, วางพวงมาลา ณ พระราชานุสาวรีย์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร์อดุลยเดชวิกรมฯ กระทรวงสาธารณสุข เนื่องในวันมหิดล 24 กันยายน วางพานพุ่มดอกไม้ถวายสักการะ และถวายสดุดีสมเด็จพระพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราช นครินทร์ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ 6 พฤษภาคม ร่วมงานกฐินของกรม 3. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ เช่น โครงการจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ”	-	✓	-
			2.2 สร้างเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน		- ปรับปรุง ดูแลสภาพแวดล้อม เพื่อความสะดวกและปลอดภัยในการทำงาน โดยมีกิจกรรม 5 ส. และทาสีโรงอาหาร	-	✓	-

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ/ แนวทางการแก้ไข
3	สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	1. สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	1.1 เชิญชวนให้ทุกหน่วยงานดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน 1.2 พัฒนาบุคลากรที่เป็นแกนนำในการพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน 1.3 ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม	เพื่อพัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรคุณธรรม และได้องค์ความรู้ ที่ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และเกิดความผูกพันต่อองค์กร พร้อมประพฤติตน และปฏิบัติงานตามค่านิยมร่วมของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ คือ รับผิดชอบ และ ซื่อสัตย์	-ร่วมเป็นเครือข่าย ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของกรม เข้าร่วมประชุมเพื่อสร้างความรู้ที่เป็นแกนนำการพัฒนาคุณธรรม ร่วมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาคุณธรรม	-	✓	-
		2 ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการเรียนรู้ด้านองค์กรคุณธรรม	2.1 นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการสื่อสารและสนับสนุนการเรียนรู้แก่บุคลากร และเผยแพร่ต่อสาธารณชน	เพื่อสื่อสารสนับสนุนการเรียนรู้และการเข้าถึงข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ ง่ายต่อการเข้าถึง และเชื่อมต่อกับเครือข่าย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	-	-		-

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ/ แนวทางการแก้ไข
	พัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	1. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	1.1 ปรับฐานคิดการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต 1.2 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc) และค่านิยมร่วมของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ คือ รับผิดชอบ และซื่อสัตย์	เพื่อสร้างความตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น และเสริมพลังบวกแก่บุคลากร ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	- ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมความรู้การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมาย - ร่วมกิจกรรมสัมมนาโครงการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ไม่ทนต่อการทุจริต DMSc Zero Tolerance ” -ส่งรองผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ศึกษาดูงานด้านการป้องกันการทุจริต	- -	✓ ✓	- -

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ/ แนวทางการแก้ไข
		2. พัฒนาระบบงานเพื่อป้องกันการทุจริต	2.1 เพิ่มประสิทธิภาพในการ ใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง 2.2 พัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สร้างความโปร่งใสและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน ยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานที่สะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย โดยที่ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ทุกดัชนี	-สำนักมีระบบจัดการเรื่องการรักษาความเป็นกลางและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -สำนักมีการจัดทำราคากลางและการจัดซื้อรวมของสำนัก -สำนักมีระบบการติดตามงบประมาณเป็นประจำทุกเดือนในการประชุมสำนัก -สำนักฯ มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)	-	✓	-

ข้อมูล ณ วันที่....5..ตุลาคม..2563....

ผู้จัดทำข้อมูล .....อุบลวรรณ..รอดประดิษฐ์.....

(....นางสาวอุบลวรรณ..รอดประดิษฐ์.....)

ตำแหน่ง....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่ .....5...../....ตุลาคม...../.....2563...

ผู้รับรองข้อมูล.....ปราณี..นาคประสิทธิ์.....

(.....นางปราณี..นาคประสิทธิ์.....)

ตำแหน่ง....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ .....6...../....ตุลาคม...../.....2563...