

แผนพัฒนาบุคลากร สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของสำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร และผู้เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานและตอบสนองต่อความต้องการและความจำเป็นในสายงาน</p> <p>ตัวชี้วัด : 1. บุคลากรของสำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหารได้รับการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</p> <p>2. สามารถดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p>	<p>งบประมาณรวม 1,800,000 บาท</p> <p>: งบดำเนินงานของหน่วยงาน 1,136,000 บาท</p> <p>: งบสนับสนุนจากกรม 664,000 บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2565– กันยายน 2566</p> <p>วันที่จัดทำ : ธันวาคม พ.ศ. 2565</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพและวิชาการ</p>
---	--

ขั้นตอน/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย
		ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.65	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค. 66	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย. 66	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 66			
1. ศึกษาข้อมูล การประเมินสมรรถนะของบุคลากรจาก (Training need) วิเคราะห์จัดลำดับความสำคัญความจำเป็น	เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกกลุ่ม/ฝ่ายมีส่วนร่วมจัดลำดับความสำคัญของ Training need	/				Training need	-	หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/งาน
2. วิเคราะห์และจัดทำแผนการฝึกอบรม (Training Program)	เพื่อจัดทำแผนการฝึกอบรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจและสถานการณ์ในปัจจุบัน	/	/			มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของหน่วยงาน	-	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพและวิชาการ
ดำเนินการโดยส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมภายนอกซึ่งจัดโดยหน่วยงานอื่น								
1) การจัดทำแผนงานโครงการและการบริหารโครงการ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน โครงการสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	/				บุคลากรได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 4 คน	-	นวพ. ขำนาญการ/ นวพ. ปฏิบัติการ
2) การพัฒนาองค์กรแห่งความเป็นเลิศ (PMQA & PMQA 4.0)	เพื่อให้ความรู้ตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	/				บุคลากรได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 3 คน	-	นวพ. ปฏิบัติการ

ขั้นตอน/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย
		ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.65	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค. 66	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย. 66	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 66			
3) มาตรฐานความปลอดภัย ห้องปฏิบัติการตามองค์ประกอบของ ESPRel Checklist	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้าน ความปลอดภัยในห้อง ปฏิบัติการและนำไปประยุกต์ใช้ กับการปฏิบัติงานได้		/	/		บุคลากรได้รับการ ประชุมอย่างน้อย 20 คน	-	คณะทำงานความ ปลอดภัยของ ห้องปฏิบัติการทางเคมี
4) ผู้ตรวจประเมินตามมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ ISO/IEC 17025	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้าน การตรวจประเมินที่ถูกต้อง และสามารถเป็นผู้ตรวจ ประเมินได้		/	/		บุคลากรได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย 6 คน	-	นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ/
5) การใช้เครื่องมือ เช่น LC-QTOF-MS, ICP-MS, GC-MS	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับหลักการใช้เครื่อง HPLC MSMS		/	/		บุคลากรได้รับการ เข้าร่วมประชุม อย่างน้อย 10 คน	-	นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ นวพ. ปฏิบัติการ
6) การเขียนผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการ	เพื่อให้บุคลากรสามารถเขียน ผลงานวิจัยได้ถูกต้องตาม มาตรฐาน		/	/		บุคลากรได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย 5 คน	-	นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ นวพ. ปฏิบัติการ
7) เทคนิคการบริการ	เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการ ให้บริการกับผู้ประกอบการ อย่างมืออาชีพ		/			บุคลากรได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย 1 คน	-	นวพ. ปฏิบัติการ
8) ข้อกำหนดและสถิติที่ใช้ในโปรแกรม การทดสอบความชำนาญ	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจใน ข้อกำหนด สามารถขอการ รับรอง และธำรงรักษาระบบ ได้อย่างต่อเนื่อง		/	/		บุคลากรได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย 10 คน	-	นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ/ นวพ.ปฏิบัติการ
9) การประกันคุณภาพผลการ วิเคราะห์ทดสอบ	เพิ่มพูนทักษะสำหรับการ ควบคุมคุณภาพผลการตรวจ วิเคราะห์			/	/	บุคลากรได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย 5 คน	-	นวพ. ชำนาญการ/ นวพ.ปฏิบัติการ

ขั้นตอน/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย
		ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.65	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค. 66	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย. 66	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 66			
10) การตรวจติดตามวิเคราะห์หาสาเหตุ และการจัดทำแนวทางป้องกัน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการตรวจติดตามภายใน			/		บุคลากรได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 3 คน	-	นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ/
11) ประชุมวิชาการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	เพื่อให้บุคลากรได้นำเสนอผลงานและได้เพิ่มผลความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์			/	/	บุคลากรนำเสนอผลงานอย่างน้อย 10 เรื่อง และเข้าร่วมประชุมอย่างน้อย 70 คน	5,000 ค่าโปสเตอร์	ผู้อำนวยการสำนักฯ/ นวพ.เชี่ยวชาญ/ นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ/ นวพ. ปฏิบัติการ
12) อบรมผู้บริหารของกระทรวงสาธารณสุขระดับกลาง/ระดับต้น	เพื่อให้บุคลากรเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารของหน่วยงานอย่างมีคุณภาพ			/	/	บุคลากรได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 2 คน	55,000 (ได้รับ งบประมาณ จากกรม 49,000 งบประมาณ สคอ. 6,000)	นวพ. หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ งาน/ นวพ. ชำนาญการ
ดำเนินการจัดอบรมโดยสำนัก								
13) โปรแกรมการจัดการสารเคมี ChemInvent	เพื่อนำโปรแกรมมาใช้ในการบริหารจัดการสารเคมีของสำนักได้อย่างถูกต้อง	/				บุคลากรได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 20 คน	-	คณะกรรมการบริหาร จัดการสารเคมีและ อาหารเลี้ยงเชื้อ
14) การตรวจเชื้อดื้อยาต้านจุลชีพในสัตว์น้ำจืด	เพื่อทำทวนความรู้เกี่ยวกับเชื้อดื้อยาต้านจุลชีพ และมีความเข้าใจกระบวนการตรวจวิเคราะห์เชื้อจุลินทรีย์จากเหงือกปลาและหัวกุ้ง	/				บุคลากรได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 30 คน	50,000	นวพ. ชำนาญการ/ นวพ. ปฏิบัติการ/ เจ้าหน้าที่ ศวก.

ขั้นตอน/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย
		ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค. 65	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค. 66	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย. 66	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 66			
15) การตรวจวิเคราะห์โลหะหนักในอาหารตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขด้วยเทคนิค ICP-OES	เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการตรวจวิเคราะห์โลหะหนัก		/			บุคลากรได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 35 คน	155,000 (ได้รับงบประมาณจากกรม)	นวพ. ชำนาญการ/ นวพ.ปฏิบัติการ/ เจ้าหน้าที่ ศวก.
16) การตรวจวิเคราะห์สารพันธุกรรมของเชื้อไวรัสโนโร และไวรัสตับอักเสบ เอ ด้านอาหาร	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และสามารถตรวจวิเคราะห์สารพันธุกรรมของเชื้อไวรัสโนโร และไวรัสตับอักเสบ เอ ในอาหารได้		/			บุคลากรได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 30 คน	220,000 (ได้รับงบประมาณจากกรม)	นวพ. ชำนาญการ/ นวพ.ปฏิบัติการ/ เจ้าหน้าที่ ศวก.
17) การตรวจวิเคราะห์สารสำคัญ กลุ่ม Cannabinoids ในผลิตภัณฑ์อาหารที่มีกัญชากัญชงเป็นส่วนประกอบ	เพื่อให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมผลิตภัณฑ์อาหารและเครื่องมือจากกัญชากัญชง และสามารถตรวจวิเคราะห์สารสำคัญกัญชาได้		/			บุคลากรได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 35 คน	220,000 (ได้รับงบประมาณจากกรม)	นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ/ นวพ.ปฏิบัติการ/ เจ้าหน้าที่ ศวก.
18) สัมมนาผู้ประกอบการด้านอาหาร	เพื่อเสริมสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการด้านอาหารและรับฟังความคิดเห็นผู้รับบริการ		/	/		-ผู้ประกอบการอย่างน้อย 70 คน -บุคลากรอย่างน้อย 30 คน	200,000	ผู้ประกอบการ ผู้บริหาร นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ/ นวพ.ปฏิบัติการ/
19) การพัฒนาองค์กร	พัฒนากระบวนการทำงานอย่างมีแผนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายขององค์กรร่วมกันอย่างมีความสุข		/	/		บุคลากรได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 150 คน	875,000	บุคลากรทุกระดับ

ขั้นตอน/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย
		ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.65	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค. 66	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย. 66	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 66			
ศึกษาด้วยตัวเองทาง E-learning								
20) มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และ ประมวล จริยธรรมของข้าราชการ (ด้านส่งเสริมสมรรถนะ)	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มี ความรู้ความเข้าใจและ ดำเนินงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมอย่างถูกต้อง		/	/	/	ข้าราชการอย่างน้อย 5 คน	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ องค์กรคุณธรรม
21) การปลูกฝังปรัชญาการเป็น ข้าราชการที่ดี ระบบราชการและ การบริหารภาครัฐแนวใหม่ ความรู้ พื้นฐานสำหรับราชการ สมรรถนะ หลักและทักษะที่จำเป็น (ด้านส่งเสริมสมรรถนะ)	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการใหม่มี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบราชการและเป็น ข้าราชการที่ดี	/	/	/	/	ข้าราชการใหม่ทุก คน	-	ข้าราชการใหม่
การฝึกในขณะปฏิบัติงานปกติ (on-the-job training: OJT)								
22. - ด้านการตรวจวิเคราะห์ทาง ห้องปฏิบัติการ/จุลชีววิทยา/ เคมี/กายภาพ/ชีวโมเลกุล - ด้านวิชาการ/คุณภาพมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจและปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายอย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	/	/	/	/	บุคลากรใหม่ และ บุคลากรเดิม ซึ่ง ได้รับมอบหมาย งานเพิ่มเติมทุกคน	-	นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่เข้าใหม่ และ นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ได้รับ มอบหมายงานเพิ่มเติม
23. ด้านบริหารจัดการ -งานบริหารทั่วไป เช่น พัสดุ การเงิน สารบัญ รับตัวอย่าง ฯลฯ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจและปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายอย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	/	/	/	/	บุคลากรใหม่ และ บุคลากรเดิม ซึ่ง ได้รับมอบหมาย งานเพิ่มเติมทุกคน	-	นักจัดการงานทั่วไป/ เจ้าหน้าที่พัสดุ/เจ้า พนักงานธุรการที่เข้าใหม่ และได้รับมอบหมายงาน เพิ่มเติม

ขั้นตอน/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย
		ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.64	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค. 65	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย. 65	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย. 65			
3. ดำเนินตามแผน/ประเมินผลการ ฝึกอบรม/ติดตามการดำเนินงาน	เพื่อดำเนินการฝึกอบรม/และ ประเมินผล	/	/	/	/	สามารถดำเนินการ ตามแผนได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90	-	หัวหน้ากลุ่มพัฒนา คุณภาพและวิชาการ/ หัวหน้ากลุ่ม/ หัวหน้าฝ่าย
4. จัดทำรายงานผลการพัฒนา บุคลากร	เพื่อสรุปผลการดำเนินการ				/	รายงานผลการ พัฒนาบุคลากร	-	หัวหน้ากลุ่มพัฒนา คุณภาพและวิชาการ

ลงชื่อ อนุภรณ์ รอดประดิษฐ์ ผู้จัดทำ
(นางสาวอนุภรณ์ รอดประดิษฐ์)
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ
14 ธ.ค. 2565

ลงชื่อ ปราณี นาคประสิทธิ์ ผู้รับรอง
(นางปราณี นาคประสิทธิ์)
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ
14 ธ.ค. 2565

ลงชื่อ เลขา ปราสาททอง ผู้อนุมัติ
(นางเลขา ปราสาททอง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร
15 ธ.ค. 2565