



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๗ ซอยโรงพยาบาลบาราศนราดรุณ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอุบลวรรณ รอดประดิษฐ์.....ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพและวิชาการ.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๖๖๖๓๖๙๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ubonwan.r@dmsc.mail.go.th.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร	๑๗๕	๓๒ หน่วยงาน	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร ๑) กิจกรรมจัด/เข้าร่วมกิจกรรมในวัน สำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และส่งเสริม วัฒนธรรม ประเพณีต่างๆ เช่น ส่ง บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญใส่บาตร ทำบุญเลี้ยงพระ กิจกรรมในวันลอย กระทงของกรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ และสวัสดีปีใหม่ผู้บริการ	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรทุก ระดับเกิดความ จงรักภักดี และ ความ สัมพันธ์ที่ ดีในการทำงาน	๑๐,๐๐๐	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	✓	✓	-	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมการ	จัดกิจกรรม	บุคลากรได้	-	คณะทำงานจัดทำและ	✓	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	นำคุณธรรม เพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ การสร้างพื้นที่สีเขียว อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	อย่างน้อย ๑	ตระหนักถึง ปัญหา และทำ ความดีด้าน อนุรักษ์ทรัพากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม		ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม				
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมกิจกรรมเข้าร่วมโครงการคนรุ่นใหม่หัวใจคุณธรรม ปี ๓ (DMSc Young Blood)	ส่งบุคลากร ข้าราชการบรรจุใหม่เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ มีความรู้เกี่ยวกับป ร ะ ม ว ล จริยธรรม และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	-	✓	✓	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ค้นหาคนดีต้นแบบ คนที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม ๕ ประการ	ส่งรายชื่อบุคลากรเข้าคัดเลือกคนดีต้นแบบ ๕ ประการ	บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดีและกระตุ้นให้ผู้อื่นปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ	-	คณะกรรมการบริหารสำนัก	-	✓	✓	-
	(๒) กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ	ส่งชื่อบุคลากรดีเด่นไปที่กรมอย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	-	คณะกรรมการบริหารสำนัก	-	✓	✓	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมการน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญา	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ	✓	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เกิดประโยชน์ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม ตลาดนัดพอเพียง	อย่างน้อย ๑ ร้าน เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด						
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ เทิดไท้องค์ราช (บริจาคสิ่งของให้กับหน่วยงานต่างๆ เพื่อสร้างคุณธรรมพอเพียง และความเสียสละ)	จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑	บุคลากรได้ตระหนักถึงปัญหาของสังคมรู้จักเสียสละเวลาเพื่อทำประโยชน์ให้แก่ผู้อื่น	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	✓	✓	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม บันทึกความดีระดับบุคคลในระบบ KMIS	บุคคลบันทึกความดีระดับในระบบ KMIS จำนวน ๑๐ เรื่อง	บุคลากรได้มีการบันทึกและเผยแพร่ความดีที่ทำในชีวิตประจำวันเพื่อส่งเสริมคุณธรรม	-	ทีมงานการจัดการความรู้และสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรทำ แบบสำรวจการ รับรู้เพื่อนำมา ประเมินการ รับรู้/เข้าใจเรื่อง ความโปร่งใส และป้องกันการ ทุจริต IIT ร้อยละ ๘๐	หน่วยงานมี คะแนนประเมิน ในระดับดี	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	✓	✓	✓	✓
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรม สัมมนาพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตามคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีบุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรบุคลากร เข้าร่วม มีประสบการณ์ แลกเปลี่ยน เรียนรู้และสร้าง เครือข่ายเกิด แรงบันดาลใจใน การทำความดี	๕,๐๐๐	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๓๕ คน	๑๓๕ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๓๕ คน	๑ แห่ง ๑๓๕ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑ คน	๑ แห่ง ๑ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและประพฤติตามคุณธรรมของชาติ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตนตามประมวล
จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร
- เพื่อปลูกจิตสำนึกและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- เพื่อพัฒนาระบบให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีคุณภาพ เหมาะสม และสร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการให้บริการประชาชนตามภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์