



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ☒ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567-31 มีนาคม 2568)
☐ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567-10 กันยายน 2568)

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์..

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๗ ซอยโรงพยาบาลบำรุงราศนราดูร ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอุบลวรรณ รอดประดิษฐ์.....ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ.....

สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพและวิชาการ.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๖๖๖๓๖๙๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ubonwan.r@dmsc.mail.go.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร	๑๗๕	๓๒ หน่วยงาน	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม๑.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนากระบวนและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก			รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม-.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน			รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....	โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร ๑) กิจกรรมจัด/เข้าร่วมกิจกรรมในวัน สำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และส่งเสริม วัฒนธรรม ประเพณีต่างๆ เช่น ส่ง บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญใส่บาตร ทำบุญเลี้ยงพระ กิจกรรมในวันลอย กระทงของกรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ และสวสตีปีใหม่ผู้บริการ	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรทุก ระดับเกิดความ จงรักภักดี และ ความ สัมพันธ์ที่ ดีในการทำงาน	๑๐,๐๐๐	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	✓	✓	-	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ การสร้างพื้นที่สีเขียว อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑	บุคลากรได้ตระหนักถึงปัญหาและทำความดีด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	✓	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมกิจกรรมเข้าร่วมโครงการคนรุ่นใหม่หัวใจคุณธรรม ปี ๓ (DMSc Young Blood)	ส่งบุคลากร ข้าราชการบรรจุใหม่เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ มีความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	-	✓	✓	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ค้นหาคนดีต้นแบบ คนที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม ๕ ประการ	ส่งรายชื่อบุคลากรเข้าคัดเลือกคนดีต้นแบบ ๕ ประการ	บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดีและกระตุ้นให้ผู้อื่นปฏิบัติตาม	-	คณะกรรมการบริหารสำนัก	-	✓	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร ดีเด่นด้านต่างๆ	ส่งชื่อบุคลากร ดีเด่นไปที่กรม อย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	-	คณะกรรมการบริหาร สำนัก	-	✓	✓	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมการ น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม ตลาดนัดพอเพียง	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ร้าน	บุคลากรน้อมนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงมา ประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์ สูงสุด	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	✓	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสาเรา ทำความดีด้วยหัวใจ เทิดไท้องค์ราชฯ (บริจาคสิ่งของให้กับหน่วยงานต่างๆ เพื่อ สร้างคุณธรรมพอเพียง และความเสียสละ)	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑	บุคลากรได้ ตระหนักถึง ปัญหาของสังคม รู้จักเสียสละเวลา เพื่อทำประโยชน์ ให้แก่ผู้อื่น	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	✓	✓	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยน่านวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit))								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม บันทึกความดีระดับบุคคลในระบบ KMIS	บุคคลบันทึกความดีระดับในระบบ KMIS จำนวน ๑๐ เรื่อง	บุคลากรได้มีการบันทึกและเผยแพร่ความดีที่ทำในชีวิตประจำวัน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม	-	ทีมงานการจัดการความรู้และสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรทำแบบสำรวจการรับรู้เพื่อนำมาประเมินการรับรู้/เข้าใจเรื่องความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต IIT ร้อยละ ๘๐	หน่วยงานมีคะแนนประเมินในระดับดี	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรม สัมมนาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตามคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรบุคลากรเข้าร่วม มีประสบการณ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายเกิดแรงบันดาลใจในการทำ ความดี	๕,๐๐๐	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น									

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	175.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	-.....แห่ง	แห่ง

(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด)		
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	แห่ง175.....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	1.....ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
 2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

-