

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
และคุณธรรมอัตลักษณ์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ชื่อหน่วยงาน สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	32	18.71
หญิง	139	81.29
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	138	80.70
ลูกจ้างประจำ	2	1.17
พนักงานราชการ	1	0.58
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	30	17.54
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	-	-
อายุ		
20 – 29 ปี	23	13.45
30 – 39 ปี	71	41.52
40 – 49 ปี	35	20.47
50 ปี ขึ้นไป	42	24.56
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	18	10.53
ปริญญาตรี	95	55.56
ปริญญาโท	35	20.47
ปริญญาเอก	23	13.45

จากตาราง 1 พบว่าพบว่าผู้ตอบแบบประเมินเป็นผู้หญิงมากที่สุด จำนวน 139 คน คิดเป็นร้อยละ 81.29 เพศชาย จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 18.71 เป็นข้าราชการ ร้อยละ 80.70 อยู่ในช่วงอายุ 30 - 39 ปี คิดเป็นร้อยละ 41.52

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน	2.60	0.63	ไม่เคย
2. ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น	2.58	0.55	ไม่เคย
3. ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	2.43	0.62	ส่วนใหญ่
4. ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ	2.30	0.71	ส่วนใหญ่
5. ในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วนและแค่ให้แล้วเสร็จไปวัน ๆ โดยมีได้วางแผนการทำงานเลย	2.44	0.62	ส่วนน้อย
6. ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ	2.48	0.62	ส่วนใหญ่
รวม	2.47	0.63	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า จากการตอบแบบประเมินคุณธรรมพอเพียง ภาพรวมเฉลี่ย $\bar{X} = 2.47$, S.D. = 0.63 ระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” คุณธรรมพอเพียงในหัวข้อฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ที่ $\bar{X} = 2.60$, S.D. = 0.63 ระดับพฤติกรรม “ไม่เคย”

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
7. ฉันพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด	2.53	0.55	ประจำ
8. ไม่จำเป็นที่ฉันต้องวางแผนการปฏิบัติงาน เพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน	2.54	0.58	ไม่เคย
9. ฉันพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวกและทางลบรวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น	2.56	0.56	ประจำ
10. ฉันไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข	2.56	0.56	ไม่เคย
11. ฉันยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ	2.00	0.77	ส่วนน้อย

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
12. ฉันแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย	2.58	0.54	ประจำ
รวม	2.46	0.60	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า จากการตอบแบบประเมินคุณธรรมวินัย ภาพรวมเฉลี่ย $\bar{X} = 2.46$, S.D. = 0.60 ระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” ในหัวข้อฉันแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ที่ $\bar{X} = 2.58$, S.D. = 0.54 ระดับพฤติกรรม “ประจำ”

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
13. ฉันรู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม	2.40	0.89	ส่วนใหญ่
14. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.37	0.70	ส่วนใหญ่
15. ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา	2.29	0.78	ส่วนน้อย
16. เมื่อฉันต้องทำหน้าที่การสอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย	2.68	0.61	ประจำ
17. ฉันวางแผนเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	2.63	0.60	ไม่เคย
18. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม	2.71	0.53	ไม่เคย
รวม	2.51	0.69	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า จากการตอบแบบประเมินคุณธรรมสุจริต ภาพรวมเฉลี่ย $\bar{X} = 2.51$, S.D. = 0.69 ของระดับพฤติกรรม “ประจำ” คุณธรรมสุจริตในหัวข้อฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ที่ $\bar{X} = 2.71$, S.D. = 0.53 ระดับพฤติกรรม “ไม่เคย”

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
19. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ	2.74	0.44	ไม่เคย
20. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ	2.64	0.55	ประจำ
21. ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มใจ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น	2.25	0.63	ส่วนใหญ่
22. เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอ	2.51	0.59	ประจำ
23. ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ	2.42	0.60	ส่วนใหญ่
24. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีความจำเป็น	2.66	0.61	ไม่เคย
รวม	2.53	0.57	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า จากการตอบแบบประเมินคุณธรรมจิตอาสา ภาพรวมเฉลี่ย $\bar{X} = 2.54$, S.D. = 0.57 ระดับพฤติกรรม “ประจำ” คุณธรรมจิตอาสาในหัวข้อฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ที่ $\bar{X} = 2.74$, S.D. = 0.44 ระดับพฤติกรรม “ไม่เคย”

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
25. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์	2.64	0.58	ประจำ
26. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว	2.51	0.84	ไม่เคย
27. ฉันเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึกขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม	2.64	0.54	ประจำ
28. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ	2.80	0.50	ประจำ
29. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม	2.68	0.50	ประจำ
30. คำพูดที่ว่า "ตาต่อตา ฟันต่อฟัน" คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเอง	2.09	0.85	ส่วนน้อย
รวม	2.56	0.64	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า จากการตอบแบบประเมินคุณธรรมกตัญญู ภาพรวมเฉลี่ย $\bar{X} = 2.56$, S.D. = 0.64 ระดับพฤติกรรม “ประจำ” คุณธรรมกตัญญูในหัวข้อฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่อย่างสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ที่ $\bar{X} = 2.74$, S.D. = 0.44 ระดับพฤติกรรม “ประจำ”

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.47	0.63	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.46	0.60	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.51	0.69	ประจำ
4. จิตอาสา	2.53	0.57	ประจำ
5. กตัญญู	2.56	0.63	ประจำ
รวม	0.51	0,62	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า จากภาพรวมการแบบประเมินคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภาพรวมเฉลี่ย $\bar{X} = 2.51$, S.D. = 0.62 ระดับพฤติกรรม “ประจำ” คุณธรรมสุจริต จิตอาสา และกตัญญู มีระดับพฤติกรรม “ประจำ” คุณธรรมพอเพียง และวินัย มีระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่”

ตาราง 8 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ รับผิดชอบจำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมรับผิดชอบ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด	2.68	0.50	ประจำ
2. ฉันยอมรับในผลการกระทำของตนเองด้วยความเต็มใจ	2.77	0.45	ประจำ
3. ฉันเอาใจใส่ในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลัง	2.81	0.39	ประจำ
รวม	2.75	0.45	ประจำ

จากตาราง 8 พบว่า จากการตอบแบบประเมินคุณธรรมรับผิดชอบ ภาพรวมเฉลี่ย $\bar{X} = 2.75$, S.D. = 0.45 ระดับพฤติกรรม “ประจำ” และคุณธรรมในหัวข้ออื่นๆมีระดับพฤติกรรม “ประจำ”

ตาราง 9 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ ชื่อสัตย์ จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมชื่อสัตย์	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1.ฉันให้ข้อมูลที่ถูกต้องและไม่บิดเบือนความจริง	2.80	0.46	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	2.86	0.45	ประจำ
3. ฉันเคยเรียกรับสินบนจากผู้รับบริการเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน	2.96	0.33	ไม่เคย
รวม	2.87	0.41	ประจำ

จากตาราง 9 พบว่า จากการตอบแบบประเมินคุณธรรมชื่อสัตย์ ภาพรวมเฉลี่ย $\bar{X} = 2.87$, S.D. = 0.41 ระดับพฤติกรรม “ประจำ” และคุณธรรมชื่อสัตย์ในหัวข้อฉันเคยเรียกรับสินบนจากผู้รับบริการเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ที่ $\bar{X} = 2.96$, S.D. = 0.33 ระดับพฤติกรรม “ไม่เคย”

ตาราง 10 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมจำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมยึดถือประโยชน์ส่วนรวม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม	2.60	0.58	ประจำ
2. ฉันไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของราชการไปกระทำการเพื่อประโยชน์ของตนเอง	2.30	1.06	ส่วนใหญ่
3. ฉันปฏิบัติงานโดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสดงผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง	2.60	0.58	ประจำ
รวม	2.50	0.86	ส่วนใหญ่

จากตาราง 10 พบว่า จากการตอบแบบประเมินคุณธรรมยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ภาพรวมเฉลี่ย $\bar{X} = 2.50$, S.D. = 0.74 ระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” และคุณธรรมยึดถือประโยชน์ส่วนรวมในหัวข้อฉันปฏิบัติงานโดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสดงผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง และฉันอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ที่ $\bar{X} = 2.60$, S.D. = 0.58 ระดับพฤติกรรม “ประจำ”

ตาราง 11 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ สามัคคีจำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสามัคคี	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทินดีรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานแม้ความคิดเห็นไม่ตรงกัน	2.66	0.50	ประจำ
2. ฉันทมีความมุ่งมั่นในการรวมพลัง ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน เพื่อให้การงานสำเร็จลุล่วง	2.69	0.49	ประจำ
3. ฉันทพร้อมที่จะปรับตัว และยอมรับในความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรมความคิด ความเชื่อ	2.74	0.45	ประจำ
รวม	2.70	0.48	ประจำ

จากตาราง 11 พบว่า จากการตอบแบบประเมินคุณธรรมสามัคคี ภาพรวมเฉลี่ย $\bar{X} = 2.70$, S.D. = 0.48 ระดับพฤติกรรม “ประจำ” และคุณธรรมสามัคคีในหัวข้อฉันทพร้อมที่จะปรับตัว และยอมรับในความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรมความคิด ความเชื่อ มีค่าเฉลี่ยสูงสุดอยู่ที่ $\bar{X} = 2.70$, S.D. = 0.48 ระดับพฤติกรรม “ประจำ”

ตาราง 12 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรมอัตลักษณ์	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. รับผิดชอบ	2.75	0.45	ประจำ
2. ซื่อสัตย์	2.87	0.41	ประจำ
3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม	2.50	0.86	ส่วนใหญ่
4. สามัคคี	2.70	0.48	ประจำ
รวม	0.70	0.55	ประจำ

จากตาราง 12 พบว่า จากการประเมินระดับคุณธรรมอัตลักษณ์จำแนกเป็นรายด้าน ภาพรวมค่าเฉลี่ย $\bar{X} = 0.70$, S.D. = 0.55 ระดับพฤติกรรม “ประจำ” คุณธรรมอัตลักษณ์ รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ และสามัคคี มีระดับพฤติกรรม “ประจำ” คุณธรรมยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มีระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่”

ตาราง 13 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	86	50.29
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	59	34.50
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	120	70.18
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	56	32.75
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	144	84.21
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	73	42.69
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	50	29.24
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	9	5.26
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	92	53.80
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน	12	7.02

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
	ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม		
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	25	14.62
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	122	71.35
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	120	70.18
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	120	70.18