



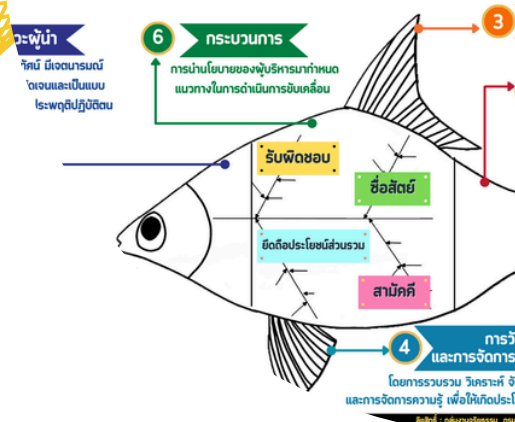
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
Department of Medical Sciences

องค์ความรู้

เรื่องการถอดบทเรียนความสำเร็จของ การขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบ ตาม DMSc Integrity Organization Model ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



"DMSc Integrity Organization"



จัดทำโดย

กลุ่มงานจริยธรรม

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

Ethics@dmasc.mail.go.th

องค์ความรู้ เรื่องการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ตาม DMSc Integrity Organization Model หน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

คำนำ

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗๐) กำหนดเป้าหมาย คือ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ มีจุดมุ่งหมาย เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนคุณธรรม องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระบบงานมีความโปร่งใสปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ จึงได้พัฒนาโมเดลองค์กรคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc Integrity Organization Model) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และคุณธรรมชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และพัฒนา “ระบบการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์” (Moral Organization Assessment – MOA) เพื่อเป็นเครื่องมือในการประเมินตนเองของหน่วยงานในสังกัด กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ แบ่งวิธีการประเมินผลเป็น ๒ วิธี คือ การประเมินตนเอง (Self-Assessment) และการประเมินโดยคณะทำงานตรวจประเมินแบบไขว้หน่วยงาน (Cross-Assessment) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีหน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ AAA ผลคะแนนร้อยละ ๙๕-๑๐๐ จำนวน ๒๐ หน่วยงาน โดยเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ หน่วยงาน

ดังนั้น กลุ่มงานจริยธรรม จึงได้จัดให้มีการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามแนวทางการ DMSc Integrity Organization Model ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับกลยุทธ์ หรือเทคนิคการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ AAA ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น ระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไป พร้อมทั้งบทสรุปและข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ กลุ่มงานจริยธรรม หวังว่าองค์ความรู้ เรื่องการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตาม DMSc Integrity Organization Model หน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะเป็นประโยชน์ในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และเกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม พร้อมทั้งเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนที่ ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถ ถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

กลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
คำนำ		
สารบัญ		
บทที่ ๑	แนวทางการขับเคลื่อน DMSc Integrity Organization Model สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน	๑
บทที่ ๒	ผลการขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามโมเดลองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc Integrity Organization Model) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕
บทที่ ๓	ผลการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบหน่วยงานในสังกัด กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามแนวทาง DMSc Integrity Organization Model ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๒
บทที่ ๔	ผลการศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ○ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๒ พิษณุโลก ○ ศูนย์การเรียนรู้การจัดการขยะ วัดวังหิน จังหวัดพิษณุโลก ○ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านจำก้อง จังหวัดสุโขทัย	๓๒

บทที่ ๑

แนวทางการขับเคลื่อน DMSc Integrity Organization Model สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีเป้าหมาย คือ “กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ” โดยมี จุดมุ่งหมาย สำคัญ ๓ ประการ คือ (๑) เจ้าหน้าที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์คุณธรรม จริยธรรม (๒) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๓) ระบบการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงเกิดแนวคิดในการบูรณาการเรื่องการประเมินองค์กรคุณธรรม การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จึงได้พัฒนาโมเดลองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc Integrity Organization Model) ขึ้น และเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ได้พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตาม DMSc Integrity Organization Model กำหนดหมวดหมู่การประเมินเป็น ๗ หมวด อ้างอิงเกณฑ์การประเมิน PMQA มีการนำ เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินออนไลน์ผ่าน “ระบบประเมินองค์กรคุณธรรม (Moral Organization Assessment - MOA) แบ่งวิธีการประเมินผลเป็น ๒ วิธี คือ หน่วยงานประเมินตนเอง (Self-Assessment) และคณะทำงานตรวจสอบประเมินแบบไขว้หน่วยงาน (Cross-Assessment) ทั้งนี้เพื่อเป็นการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ผลการประเมินแบ่งออกเป็น ๘ ระดับ ตั้งแต่ระดับ F - ระดับ AAA หน่วยงานที่มีผลการประเมินตั้งแต่ ๙๕-๑๐๐ คะแนน (ระดับ AAA) จะได้รับโล่รางวัล



แนวทางในการขับเคลื่อน DMSc Integrity Organization Model ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระดับองค์กร เน้นการน้อมนำคุณธรรม ๕ ประการ วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงาน การถอดบทเรียนและเผยแพร่กระบวนการดำเนินงานของหน่วยงานต้นแบบ ถ่ายทอดวัฒนธรรมจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้องเพื่อสร้างความยั่งยืน และขยายผลความดีและกิจกรรมสู่เครือข่ายสังคมภายนอก

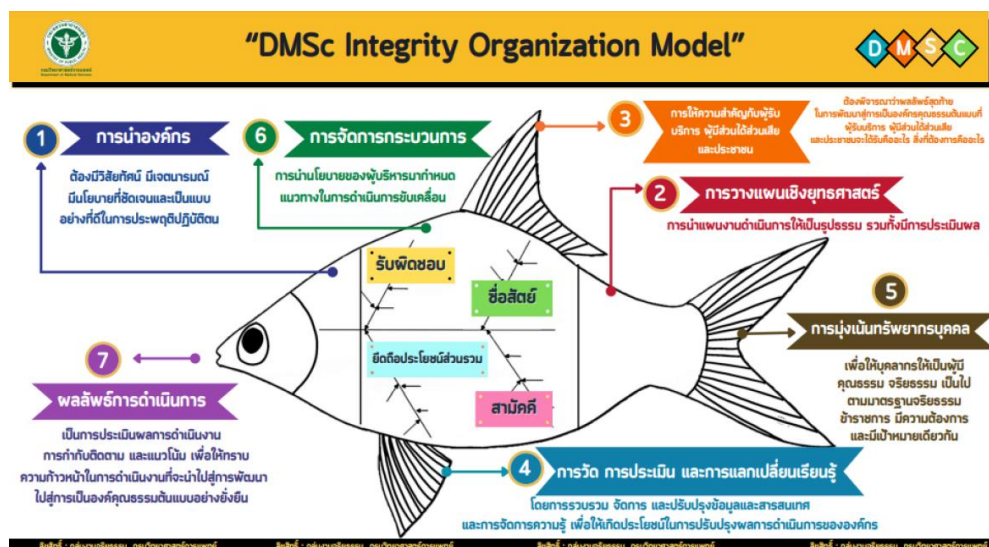
ระดับบุคคล เน้นการยกย่อง เผยแพร่ผลงานของคนดีผ่านคลิปวิดีโอ กำหนดให้มีการนำคุณธรรมอัตลักษณ์ของแต่ละหน่วยงานมาแตกเป็นกิจกรรมให้ครบถ้วน และกำหนด Do & Don't ให้คนในหน่วยงานถือปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างระบบนิเวศคุณธรรมในองค์กรโดยการส่งเสริมกิจกรรมการบันทึกความดีบัญชีความสำเร็จระดับบุคคล

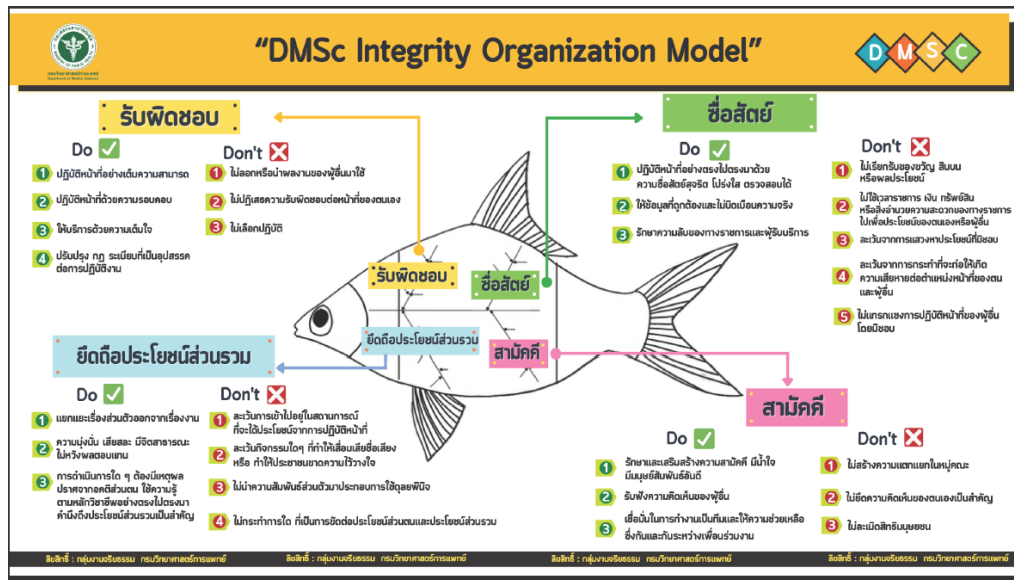
กลไกการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ประกอบด้วย

- คณะจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ระดับหน่วยงาน)
- คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม
- คณะกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมฯ
- กลุ่มงานจริยธรรม

การดำเนินงาน

๑. ประเมินผลการดำเนินงานในระบบ MOA รอบ ๑๒ เดือน รวมทั้งรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ของกรมการศาสนาไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด
๒. ทุกสิ้นปีกำหนดให้มีการถอดบทเรียนการดำเนินงาน เกี่ยวกับประเด็น จุดแข็ง Best Practice จุดที่ต้องปรับปรุง ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๓. สร้างเครือข่าย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยมีการแลกเปลี่ยนรู้ผลการดำเนินงานจากหน่วยงานที่มีผลการประเมินโดดเด่น ระดับ AAA





เกณฑ์การประเมินตนเอง (Self-Assessment) ของหน่วยงานในสังกัด กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามแนวทางการขับเคลื่อน DMSc Integrity Organization Modelสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยข้อคำถามตามเกณฑ์ประเมิน ๗ หมวด ๑๐๐ ข้อ ดังนี้

- หมวด ๑ การนำองค์กร
 - ๑.๑ ความมุ่งมั่นในการบริหารงาน (๖ ข้อ)
 - ๑.๒ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร (๔ ข้อ)
- หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์
 - ๒.๑ แผนการดำเนินงาน (๕ ข้อ)
 - ๒.๒ การสื่อสารนโยบาย/แผนและการถ่ายทอดแผน (๓ ข้อ)
 - ๒.๓ การนำแผนสู่การปฏิบัติ (๒ ข้อ)
- หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน
 - ๓.๑ ข้อมูลการให้บริการ (๕ ข้อ)
 - ๓.๒ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (๕ ข้อ)
- หมวด ๔ การวัด การประเมิน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
 - ๔.๑ การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต (๕ ข้อ)
 - ๔.๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (๕ ข้อ)
- หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล
 - ๕.๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล (๔ ข้อ)
 - ๕.๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความร่วมมือ (๕ ข้อ)
 - ๕.๓ การเชิดชูบุคลากรภายในหน่วยงาน (๑ ข้อ)
- หมวด ๖ การจัดการกระบวนการ
 - ๖.๑ การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม (๑๐ ข้อ)
 - ๖.๒ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (๑๐ ข้อ)
 - ๖.๓ การส่งเสริมความโปร่งใสและการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต (๑๐ ข้อ)

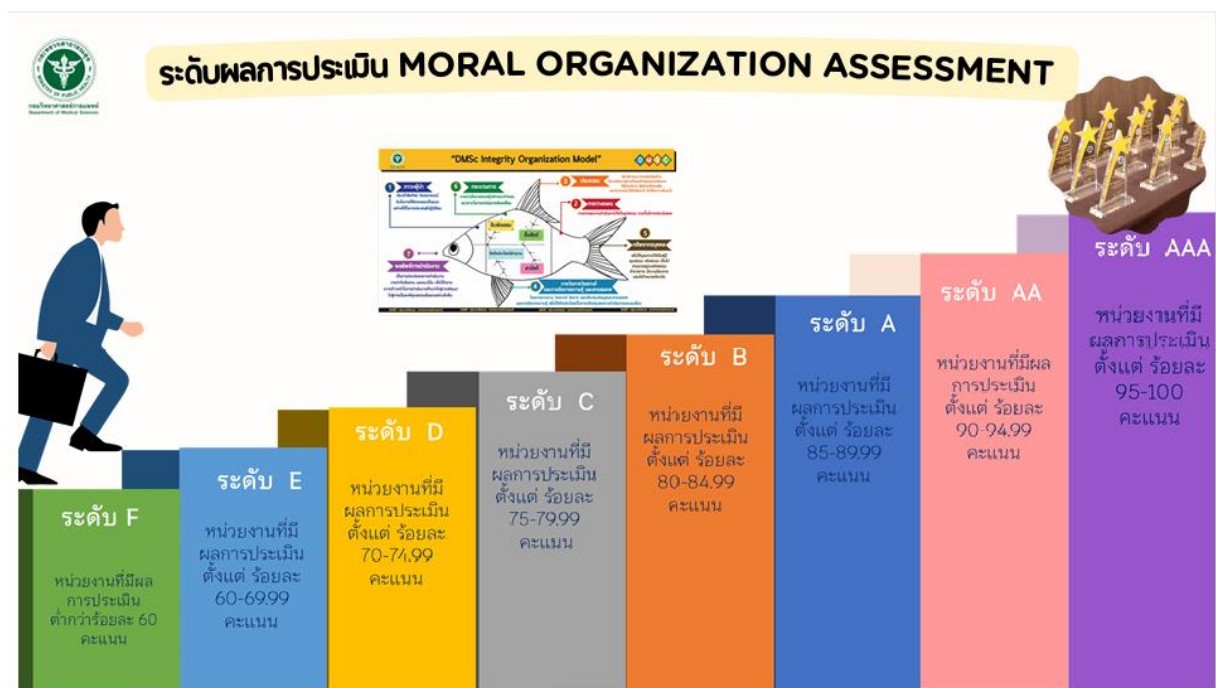
- หมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ

๗.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน (๑๐ ข้อ)

๗.๒ ผลการกำกับติดตามด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ (๑๐ ข้อ)

ระดับผลการประเมิน DMSc Integrity Organization Model

ระดับ	ร้อยละคะแนน
AAA	หน่วยงานที่มีผลการประเมิน ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕-๑๐๐ คะแนน
AA	หน่วยงานที่มีผลการประเมิน ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ - ๙๔.๙๙ คะแนน
A	หน่วยงานที่มีผลการประเมิน ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ - ๘๙.๙๙ คะแนน
B	หน่วยงานที่มีผลการประเมิน ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ - ๘๔.๙๙ คะแนน
C	หน่วยงานที่มีผลการประเมิน ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ - ๗๙.๙๙ คะแนน
D	หน่วยงานที่มีผลการประเมิน ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ - ๗๔.๙๙ คะแนน
E	หน่วยงานที่มีผลการประเมิน ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน
F	หน่วยงานที่มีผลการประเมิน ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน



บทที่ ๒

ผลการขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามโมเดลองค์กรคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc Integrity Organization Model) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานจริยธรรม ได้พัฒนาโมเดลองค์กรคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc Integrity Organization Model) มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนคุณธรรม องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระบบงานมีความโปร่งใสปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ แบ่งวิธีการการเป็นประเมินผลเป็น ๒ วิธี คือ การประเมินตนเอง (Self-Assessment) และการประเมินโดยคณะทำงานตรวจสอบ ประเมินแบบไขว้หน่วยงาน (Cross-Assessment) โดยได้พัฒนา “ระบบการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์” (Moral Organization Assessment – MOA) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินตนเองของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

การพิจารณาผลการประเมินผลองค์กรคุณธรรมหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ คณะกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการประเมินกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม พิจารณากลับกรองผลการประเมินและคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยแต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบประเมินผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ แบ่งเป็น ๔ ทีม ดำเนินการตรวจสอบแบบไขว้หน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ดังนี้

ผลการขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามโมเดลองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc Integrity Organization Model) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปว่า มีหน่วยงานเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรม รวม ๓๒ หน่วยงาน สรุปผลการประเมิน ดังนี้

หน่วยงานที่มีผลการประเมิน ระดับ AAA (ตั้งแต่ ๙๕-๑๐๐ คะแนน) จำนวน ๒๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐

หน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ AA (ตั้งแต่ ๙๐-๙๔.๙๙ คะแนน) จำนวน ๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๓

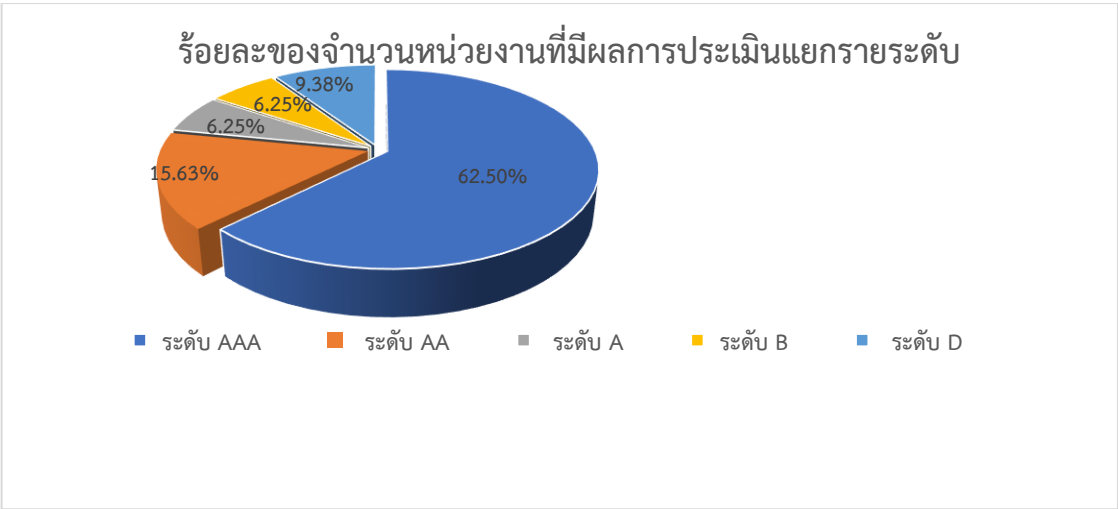
หน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ A (ตั้งแต่ ๘๕-๘๙.๙๙ คะแนน) จำนวน ๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕

หน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ B (ตั้งแต่ ๘๐-๘๔.๙๙ คะแนน) จำนวน ๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕

หน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ D (ตั้งแต่ ๗๐-๗๔.๙๙ คะแนน) จำนวน ๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๘

ทั้งนี้ไม่มีหน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ C (ตั้งแต่ ๗๕-๗๙.๙๙ คะแนน) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ ๑ และตารางที่ ๑-๖

แผนภูมิที่ ๑ แสดงร้อยละของหน่วยงานตามระบบผลการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนหน่วยงานแยกตามระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระดับผลการประเมิน	จำนวน (หน่วยงาน)
ระดับ AAA (ร้อยละ ๙๕ – ๑๐๐)	๒๐
ระดับ AA (ร้อยละ ๙๐ – ๙๔.๙๙)	๕
ระดับ A (ร้อยละ ๘๕ – ๘๙.๙๙)	๒
ระดับ B (ร้อยละ ๘๐-๘๔.๙๙)	๒
ระดับ C (ร้อยละ ๗๕ – ๗๙.๙๙)	๐
ระดับ D (ร้อยละ ๗๐- ๗๔.๙๙)	๓
รวม	๓๒

ตารางที่ ๒ แสดงรายชื่อหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ AAA (ร้อยละ ๙๕ – ๑๐๐)

หน่วยงาน	ผลคะแนน (ร้อยละ)
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๗ (ขอนแก่น)	๑๐๐
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๘ (อุดรธานี)	๑๐๐
กองแผนงานและวิชาการ	๙๙.๘
สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	๙๙.๘
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)	๙๙.๘
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๙๙
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑/๑ (ภูเก็ต)	๙๙
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๒ (สงขลา)	๙๙

หน่วยงาน	ผลคะแนน (ร้อยละ)
สำนักเครื่องสำอางและวัตถุอันตราย	๙๘.๘
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๐ (อุบลราชธานี)	๙๘.๘
สถาบันวิจัยสมุนไพร	๙๘.๔
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑ (เชียงใหม่)	๙๘.๔
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๒/๑ (ตรัง)	๙๘.๔
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๖ (ชลบุรี)	๙๘.๒
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๒ (พิษณุโลก)	๙๘
ศูนย์รวมบริการ	๙๗.๘
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๙๗.๖
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข	๙๗.๒
กลุ่มตรวจสอบภายใน	๙๖.๘
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๙ (นครราชสีมา)	๙๕.๘

ตารางที่ ๓ แสดงการเปรียบเทียบผลการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระดับผลการประเมิน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		การเปลี่ยนแปลง ร้อยละ
	จำนวน (หน่วยงาน)	คิดเป็น ร้อยละ	จำนวน (หน่วยงาน)	คิดเป็น ร้อยละ	
ระดับ AAA	๑๕	๔๘.๓๙	๒๐	๖๒.๕	+๑๔.๑๑
ระดับ AA	๖	๑๙.๓๕	๕	๑๕.๖๓	-๓.๗๓
ระดับ A	๕	๑๖.๑๓	๒	๖.๒๕	-๙.๘๘
ระดับ B	๑	๓.๒๓	๒	๖.๒๕	+๓.๐๒
ระดับ C	๓	๙.๖๘	๐	๐	-๙.๖๘
ระดับ D	๑	๓.๒๓	๓	๙.๓๘	+๖.๑๕
รวม	๓๑		๓๒		

จากการเปรียบเทียบผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามโมเดลองค์กรคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc Integrity Organization Model) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า มีหน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ AA และระดับ A ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่มีหน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ AAA เพิ่มขึ้นจำนวน ๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๑ หน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ B เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๒ โดยมีหน่วยงานที่มีผลการประเมินระดับ D เพิ่มขึ้น จำนวน ๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๕ เนื่องจากมีหน่วยงานเข้าสู่การประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ หน่วยงาน คือ กองทดสอบความชำนาญ ซึ่งอยู่ระหว่างการเริ่มพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตารางที่ ๓

ตารางที่ ๔ หน่วยงานที่มีพัฒนาการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเปรียบเทียบระหว่างปี ๒๕๖๖-๒๕๖๗

ลำดับ	หน่วยงาน	ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
		ผล คะแนน	ระดับ	ผล คะแนน	ระดับ	
๑	สำนักงานเลขาธิการกรม	๗๗.๘	C	๙๔.๒	AA	๑๖.๔
๒	ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๕ (สมุทรสงคราม)	๗๔	D	๘๖.๘	A	๑๒.๘
๓	ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑/๑ (เชียงราย)	๘๑.๘	B	๙๑.๔	AA	๙.๖
๔	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๘๗.๖	A	๙๖.๘	AAA	๙.๒
๕	ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑/๑ (ภูเก็ต)	๙๐.๘	AA	๙๙	AAA	๘.๒

จากตารางที่ ๔ แสดงผลการเปรียบเทียบผลการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโปร่งใส โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ให้เห็นชัดเจนว่ามีกระบวนการในการดำเนินงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร มีกระบวนการในการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีกระบวนการในการกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้มีหน่วยงานที่มีพัฒนาการที่ดีขึ้นในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สูงสุดจำนวน ๕ หน่วยงาน โดย สำนักงานเลขาธิการกรม เป็นหน่วยงานที่มีพัฒนาการที่ดีขึ้นสูงสุด คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔ จากระดับ C (ร้อยละ ๗๗.๘) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็น ระดับ AA (ร้อยละ ๙๔.๒) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รองลงมา คือ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๕ สมุทรสงคราม คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘ และศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑/๑ เชียงราย คิดเป็นร้อยละ ๙.๖ หน่วยงานที่มีการพัฒนาดีขึ้นจากระดับ A (ร้อยละ ๘๗.๖) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นระดับ AAA (ร้อยละ ๙๖.๘) จำนวน ๑ หน่วยงาน คือ กลุ่มตรวจสอบภายใน

สรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตามโมเดลองค์กรคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc Integrity Organization Model) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์การประเมิน ๗ หมวด ในภาพรวมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พบว่า หมวดที่หน่วยงานมีผลการดำเนินการสูงสุด ได้แก่ (๑) หมวด ๓ : การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน โดยมีผลการประเมินเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๐ รองลงมา คือ (๒) หมวด ๕ : การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล โดยมีผลการประเมินเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๙ (๓) หมวด ๖ : การจัดการกระบวนการ ผลการประเมินเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๙ (๔) หมวด ๔ : การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ผลการประเมินเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๓ (๕) หมวด ๗ : ผลลัพธ์การดำเนินการ ผลการประเมินเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๐ (๖) หมวด ๒ : การวางแผน ผลการประเมินเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๑ และหมวดที่มีผลการประเมินน้อยที่สุด คือ หมวดที่ ๑ : การนำองค์กร (ภาวะผู้นำ) : ผลการประเมินเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๖ รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ แสดงผลการประเมินรายหมวดในภาพรวมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการประเมินรายหมวด

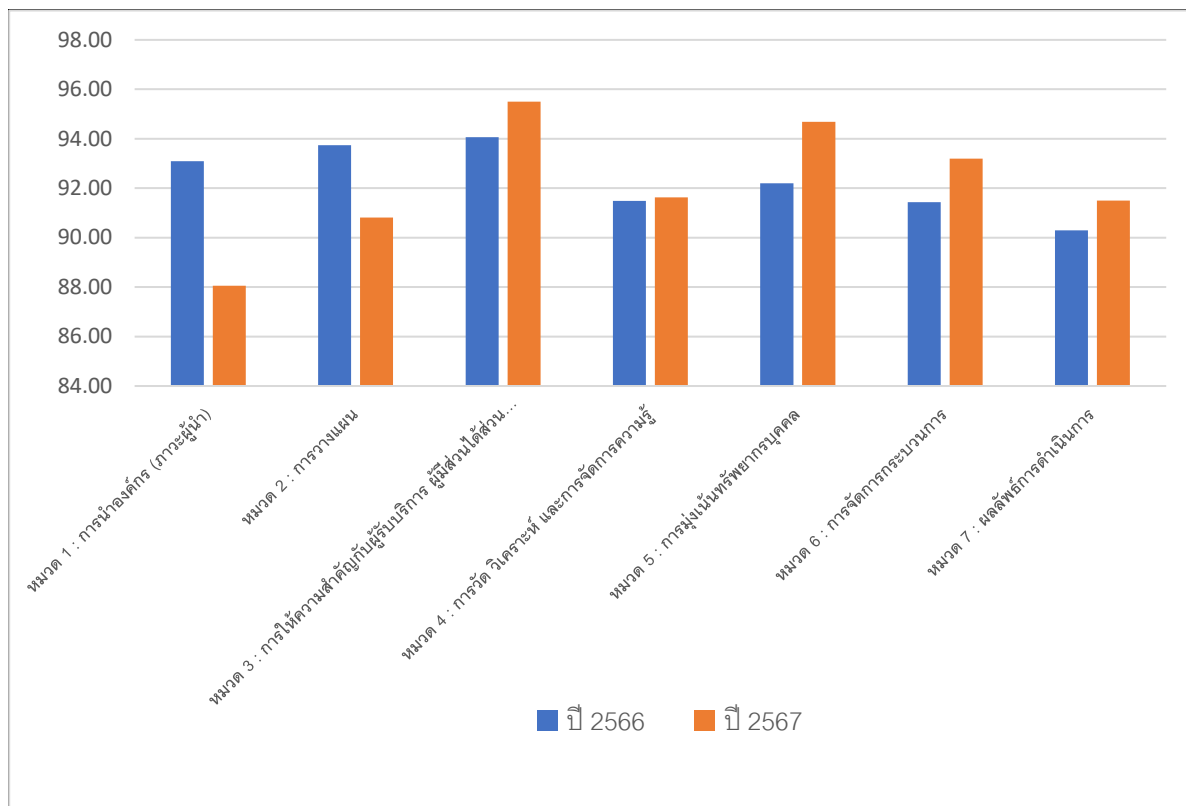
หมวด	คะแนนเต็ม	คะแนนเฉลี่ย รายหมวด	คิดเป็นร้อยละ
หมวด ๑ : การนำองค์กร (ภาวะผู้นำ)	๑๐๐	๘๘.๐๖	๘๘.๐๖ ^(๗)
หมวด ๒ : การวางแผน	๑๐๐	๙๐.๘๑	๙๐.๘๑ ^(๖)
หมวด ๓ : การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และประชาชน	๑๐๐	๙๕.๕	๙๕.๕๐ ^(๑)
หมวด ๔ : การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้	๑๐๐	๙๑.๖๓	๙๑.๖๓ ^(๔)
หมวด ๕ : การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	๙๔.๖๙	๙๔.๖๙ ^(๒)
หมวด ๖ : การจัดการกระบวนการ	๓๐๐	๒๗๙.๕๖	๙๓.๑๙ ^(๓)
หมวด ๗ : ผลลัพธ์การดำเนินการ	๒๐๐	๑๘๓	๙๑.๕๐ ^(๕)
รวม	๑,๐๐๐ คะแนน		

ตารางที่ ๖ แสดงผลการเปรียบเทียบการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามโมเดลองค์กรคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc Integrity Organization Model) ในภาพรวม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ (แยกรายหมวด)

ผลการประเมินรายหมวด

หมวด	ปี ๒๕๖๖ คิดเป็น ร้อยละ	ปี ๒๕๖๗ คิดเป็น ร้อยละ	การ เปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
หมวด ๑ : การนำองค์กร (ภาวะผู้นำ)	๙๓.๑๐ ^(๓)	๘๘.๐๖ ^(๗)	-๕.๐๔
หมวด ๒ : การวางแผน	๙๓.๗๔ ^(๒)	๙๐.๘๑ ^(๖)	-๒.๙๓
หมวด ๓ : การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และประชาชน	๙๔.๐๖ ^(๑)	๙๕.๕๐ ^(๑)	๑.๔๔
หมวด ๔ : การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้	๙๑.๔๘ ^(๕)	๙๑.๖๓ ^(๔)	๐.๑๕
หมวด ๕ : การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	๙๒.๑๙ ^(๔)	๙๔.๖๙ ^(๒)	๒.๕๐
หมวด ๖ : การจัดการกระบวนการ	๙๑.๔๔ ^(๖)	๙๓.๑๙ ^(๓)	๑.๗๕
หมวด ๗ : ผลลัพธ์การดำเนินการ	๙๐.๒๙ ^(๗)	๙๑.๕๐ ^(๕)	๑.๒๑
รวม	๑,๐๐๐ คะแนน		

แผนภูมิที่ ๒ แสดงการเปรียบเทียบการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามโมเดลองค์กรคุณธรรม
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc Integrity Organization Model) ในภาพรวม
ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ (แยกรายหมวด)



จากผลคะแนนข้างต้นแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินการสูงสุดเรื่องการให้บริการ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน และให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การเชิดชูบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานมีกระบวนการในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพิ่มขึ้น รวมทั้งมีการเพิ่มเติมการจัดการองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเผยแพร่องค์ความรู้แก่หน่วยงานอื่น สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และเป็นต้นแบบแก่หน่วยงานอื่น ทั้งภายในและภายนอกกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ส่งผลให้เกิดผลลัพธ์ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ที่เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น แต่อย่างไรก็ตาม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลการประเมินด้านผู้นำองค์กร และการวางแผน มีผลคะแนนลดลง ซึ่งแสดงให้เห็นแนวโน้มการสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากผู้นำองค์กรลดลง และอาจเป็นอุปสรรคต่อปัจจัยแห่งความสำเร็จในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน



ภาพการมอบรางวัลแก่หน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ AAA

แนวทางการพัฒนา

- การประเมินองค์กรคุณธรรม DMSc Integrity Organization Model กำหนดเป้าหมาย ดังนี้
- ปีที่ ๑ เป็นการทดลอง เริ่มดำเนินการตามเกณฑ์ DMSc Integrity Organization Model
 - ปีที่ ๒ เป็นการรักษาระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (Maintain)
 - ปีที่ ๓ สร้างนวัตกรรมเพื่อสร้างองค์กรคุณธรรม (Innovation)
 - ปีที่ ๔ ผลลัพธ์ที่ได้ต่อคน องค์กร และระบบ

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ คณะกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จึงเห็นควรมีการยกระดับความเข้มข้นของเกณฑ์ ระดับ ๕ ในการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเพิ่มความท้าทายมากยิ่งขึ้น เน้นผลลัพธ์การดำเนินงานที่มีความโดดเด่น และเน้นการสร้างนวัตกรรม เพื่อการสร้างองค์กรคุณธรรม เพื่อสร้างองค์กรคุณธรรมสำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และเป็นต้นแบบสำหรับหน่วยงานอื่น รวมทั้งภาคประชาชนต่อไป

บทที่ ๓

ผลการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบหน่วยงานในสังกัด กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามแนวทาง DMSc Integrity Organization Model ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มงานจริยธรรม จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามแนวทางการ DMSc Integrity Organization Model ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ วันที่ ๑๔ – ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสุโขทัย เทอร์เซอร์ รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัดสุโขทัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ให้เข้มแข็ง ภายใต้แนวคิด DMSc Integrity Organization Model กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมจริยธรรมต้นแบบ ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และเพื่อให้บุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของแต่ละหน่วยงานได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และวิธีการดำเนินงานของหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ สามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นอกจากนี้ การจัดสัมมนาดังกล่าว ยังเป็นการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนคุณธรรม ด้วยการส่งเสริมคุณธรรมอัตลักษณ์ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ด้านการยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ได้แก่ การจัดการขยะ และ Zero Waste และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การจัดโครงการในครั้งนี้ ประกอบด้วย กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตาม DMSc Integrity Organization Model และการเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จากเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้แก่ ๑. การศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๒ พิษณุโลก ๒. การศึกษาดูงาน “การบริหารจัดการขยะ zero พลาสติก” ณ ศูนย์การเรียนรู้การจัดการขยะ วัดวังหิน จ.พิษณุโลก ๓. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านจำก้อง ต. ป่าแฝก อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย ๔. การศึกษาดูงาน “การส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ชุมชนต้นแบบด้านพอเพียง” ณ วิสาหกิจชุมชนใบตองคลองกระจง กลุ่มเกษตรแปลงใหญ่ อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทั้งจากส่วนกลางและศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่รับผิดชอบงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน จำนวน ๕๘ คน



**กิจกรรมการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบหน่วยงานในสังกัด
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามแนวทาง DMSc Integrity Organization Model**

วัตถุประสงค์ : เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน และสรุปประเด็นการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ AAA

ประเด็นการถอดบทเรียน

๑. จุดแข็ง/ผลการดำเนินงานโดดเด่น/Best Practice ของแต่ละหน่วยงาน ในแต่ละหมวด
(สิ่งที่ทำได้อยู่แล้วและควรทำต่อไป เพื่อกลับไปวางแผนพัฒนาดำเนินการให้เกิดความต่อเนื่อง)
๒. จุดที่ต้องปรับปรุง เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ของแต่ละหน่วยงาน ในแต่ละหมวด
(สิ่งที่เป็ข้อบกพร่องเป็นจุดอ่อนและควรปรับปรุงอย่างไร มีวิธีการใดที่จะทำให้สามารถพัฒนาให้ไปถึงเป้าหมาย เพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงให้ดีขึ้น)
๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ของแต่ละหน่วยงาน ในแต่ละหมวด
(เงื่อนไขที่ส่งเสริมให้เกิดความสำเร็จ บรรลุเป้าหมาย และสามารถขยายผลให้เกิดความยั่งยืน)
๔. ปัญหา/อุปสรรค ของแต่ละหน่วยงาน ในแต่ละหมวด
(จุดที่เป็นอุปสรรคในการดำเนินงาน ที่ส่งผลให้ไม่สามารถบรรลุเป้าหมาย)
๕. ข้อเสนอแนะ ของแต่ละหน่วยงาน ในแต่ละหมวด
(ในอนาคต ควรทำอะไรเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย)

กลุ่มที่ ๑ หมวดการนำองค์กร

สมาชิกในกลุ่มประกอบด้วย

๑	นางสาวสุนัยนา สท้านไตรภพ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ	สวส.
๒	นางสาวนฤมล อธิรัตน์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ	สคอ.
๓	นางสาวมณีนรัตน์ สืบกลัด	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	สวพ.
๔	นางสาวรินทร์ เชื้อวัชรินทร์	เภสัชกรปฏิบัติการ	ศวก.ที่ ๔ สระบุรี
๕	นางสาวธณิณี ฤกษ์มณีฉาย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ศวก.ที่ ๕ สมุทรสงคราม



จุดแข็ง/ผลการดำเนินงานโดดเด่น/Best Practice

ผู้นำรับฟังความต้องการ ความคาดหวังและข้อเสนอแนะของผู้รับบริการ เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ

จุดที่ต้องปรับปรุง เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

- ติดตามประเมินผลให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร หากมีการถ่ายทอดนโยบาย แนวปฏิบัติ แผนการดำเนินงานให้กับผู้บริหารคนใหม่ จะทำให้เกิดความต่อเนื่องของการดำเนินงานอย่างราบรื่น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

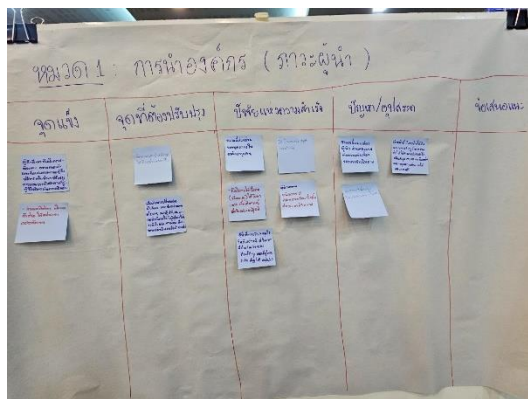
- บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม
- ผู้นำให้การสนับสนุน
- เปิดโอกาสให้คณะทำงาน/ชมรม ได้รับการอบรมเพิ่มเติมความรู้เพื่อนำกลับมาปฏิบัติ
- หน่วยงานมีสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการทำกิจกรรม
- ผู้นำมีการสร้างแรงจูงใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการมีส่วนร่วมในกิจกรรม Healthy Workplace เช่น การแจก Digital Watch

ปัญหา/อุปสรรค

- การเปลี่ยนแปลงผู้นำส่งผลกระทบต่อต่อเนื่องของการดำเนินงาน
- บุคลากรให้ข้อมูลไม่ตรงกับความเป็นจริง
- เจ้าหน้าที่มีภารกิจ ได้รับมอบหมายงานอื่น หรือมีภาระงานทำให้ไม่สามารถแบ่งเวลาไปสนับสนุนการกิจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างเต็มที่

ข้อเสนอแนะ

-



หมวดที่ ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

สมาชิกในกลุ่มประกอบด้วย

๑	นางสาววาริรัตน์ กาญจนานุช	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	สวพ.
๒	นางสาวนงรักษ์ กิจไธสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กพร.
๓	นายสิทธิธิญ์ คุ่มญาติ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	ศวก.ที่ ๒ พิษณุโลก
๔	นางสาวมลวดี ศรีหะทัย	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	ศวก.ที่ ๖ ชลบุรี
๕	นางสาวลลิตา บุตรวงศ์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	ศวก.ที่ ๑๑/๑ ภูเก็ต



จุดแข็ง/ผลการดำเนินงานโดดเด่น/Best Practice

- การสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน
- ทุกหน่วยงานมีแผน ปฏิบัติราชการที่มืองค์ประกอบครบถ้วนตามเกณฑ์

จุดที่ต้องปรับปรุง เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

- การดำเนินงานไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผน
- ควรมีการติดตามแผน กำหนดกรอบระยะเวลาให้ชัดเจน เช่น วันเดือนปี

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- การประสานงาน และความร่วมมือจากผู้รับผิดชอบ

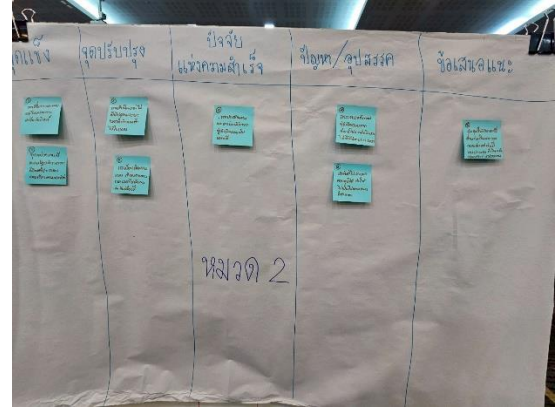
ปัญหา/อุปสรรค

- ภาระงานหลักของผู้รับผิดชอบมากส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามระยะเวลา
- ปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ทำให้ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ

ประชุมให้เกิดการมีส่วนร่วมในการวางแผนตั้งแต่ต้นปี และจัดสรรงบประมาณทั้งในระดับกลุ่มงาน/หน่วยงาน





หมวดที่ ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

สมาชิกในกลุ่มประกอบด้วย

- | | | | |
|---|-----------------------------|-------------------------------------|--------------------|
| ๑ | นางสาวศศิธร นุ่มทอง | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ | สมป. |
| ๒ | นางสาวชัชพิมล บุญทวี | เภสัชกรปฏิบัติการ | สยวส. |
| ๓ | นายพิพัฒน์พล พ่วงพร้อม | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ | ศวก.ที่ ๒ พิษณุโลก |
| ๔ | นางสาววรารณ สันธูไพร | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ | ศวก.ที่ ๘ อุตรธานี |
| ๕ | นางสาวอุบลวรรณ ชัยอารยะเลิศ | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ศวก.ที่ ๑๒/๑ ตรัง |



จุดแข็ง/ผลการดำเนินงานโดดเด่น/Best Practice

๑. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มี Service Mind การให้บริการ และมีศูนย์รวมบริการ และมีจุดรับตัวอย่าง มีการให้บริการในช่วงเวลาพักกลางวัน

๒. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสาร เช่น

- ประชาสัมพันธ์คู่มือการให้บริการ
- สำนวความพึงพอใจ
- รับฟังความคิดเห็น หรือ Feed Back/ข้อร้องเรียนต่างๆ
- ติดต่อบริการตรวจวิเคราะห์ เช่นจองคิวเพื่อรับบริการ
- นำ Line OA / Web site มาใช้ติดต่อกับลูกค้า

๓. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีระบบการจัดการข้อร้องเรียน เช่น คู่มือ/SOP/การติดตามผลการจัดการข้อร้องเรียน/มีระบบคุณภาพ

จุดที่ต้องปรับปรุง เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

ปรับปรุงช่องทางการติดต่อสื่อสาร (ขั้นพื้นฐาน) ได้แก่โทรศัพท์ เสนอให้มี Call Center ที่สามารถติดต่อสื่อสารได้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุน/ให้ความสำคัญในทุกกิจกรรม
๒. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ประสานงานกันในทุกกิจกรรม
๓. เป็นตัวชี้วัด KPI เป็นตัวขับเคลื่อนให้สำเร็จ

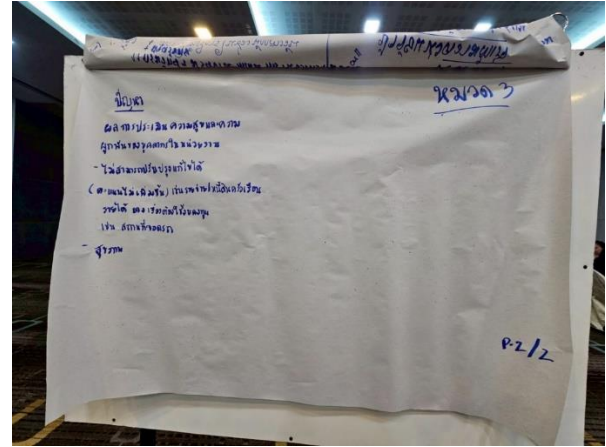
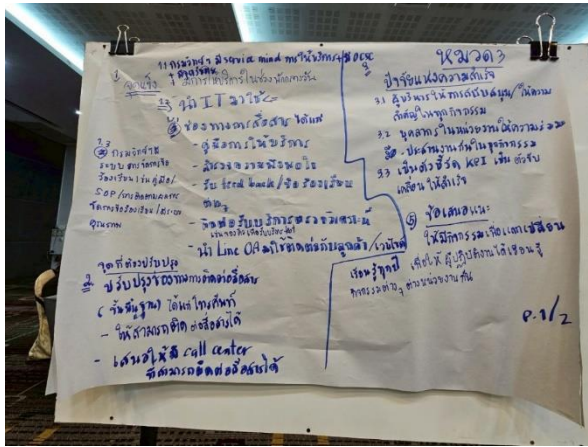
ปัญหา/อุปสรรค

ผลการประเมินความสุขและความผูกพันของบุคลากรในหน่วยงาน ไม่สามารถปรับปรุงแก้ไขได้ เช่นรายจ่าย/หนี้สินครัวเรือน ปัญหาสุขภาพ

ข้อเสนอแนะ

ประชุมให้เกิดการมีส่วนร่วมในการวางแผนตั้งแต่ต้นปี และจัดสรรงบประมาณทั้งในระดับกลุ่มงาน/หน่วยงาน





หมวดที่ ๔ การวัด การประเมิน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

สมาชิกในกลุ่มประกอบด้วย

- | | | | |
|---|---------------------------|----------------------------------|------------------------|
| ๑ | นางสาวมัลลิกา คุณนิธิโกคา | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | ศทส. |
| ๒ | นายนิธิภัทร เนียมสอาด | นักจัดการงานทั่วไป | สววพ. |
| ๓ | นางณัฐธัญญ์ ภิญโญสุชี | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ | สขพ. |
| ๔ | นางสาววราภรณ์ นิคม | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ | ศวก.ที่ ๘ อุดรธานี |
| ๕ | นางสาวนิภาพร ทวีญาติ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ | ศวก.ที่ ๑๐ อุบลราชธานี |



จุดแข็ง/ผลการดำเนินงานโดดเด่น/Best Practice

๑. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM Day/เรื่องเล่าเจ้าพลัง
๒. เผยแพร่ข้อมูลจากการอบรมในระบบ KMIS
๓. มีการบันทึกความดีรายบุคคลในระบบ KMIS ตามคนดีต้นแบบ ๕ ประการ และติดตาม

จุดที่ต้องปรับปรุง เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

๑. ขาดการวางแผนที่ดีเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
๒. ขาดความต่อเนื่องของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. มีการดำเนินการจริง ถ่ายทอดให้บุคลากรรับทราบ
๒. มีการจัดทำเอกสารหลักฐานต่อเนื่อง ครบถ้วน
๓. มีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี และจัดทำสื่อ
๔. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การถ่ายทอดองค์ความรู้
๕. มีความร่วมมือในทุกระดับ ทั้งผู้บริหารและบุคลากร

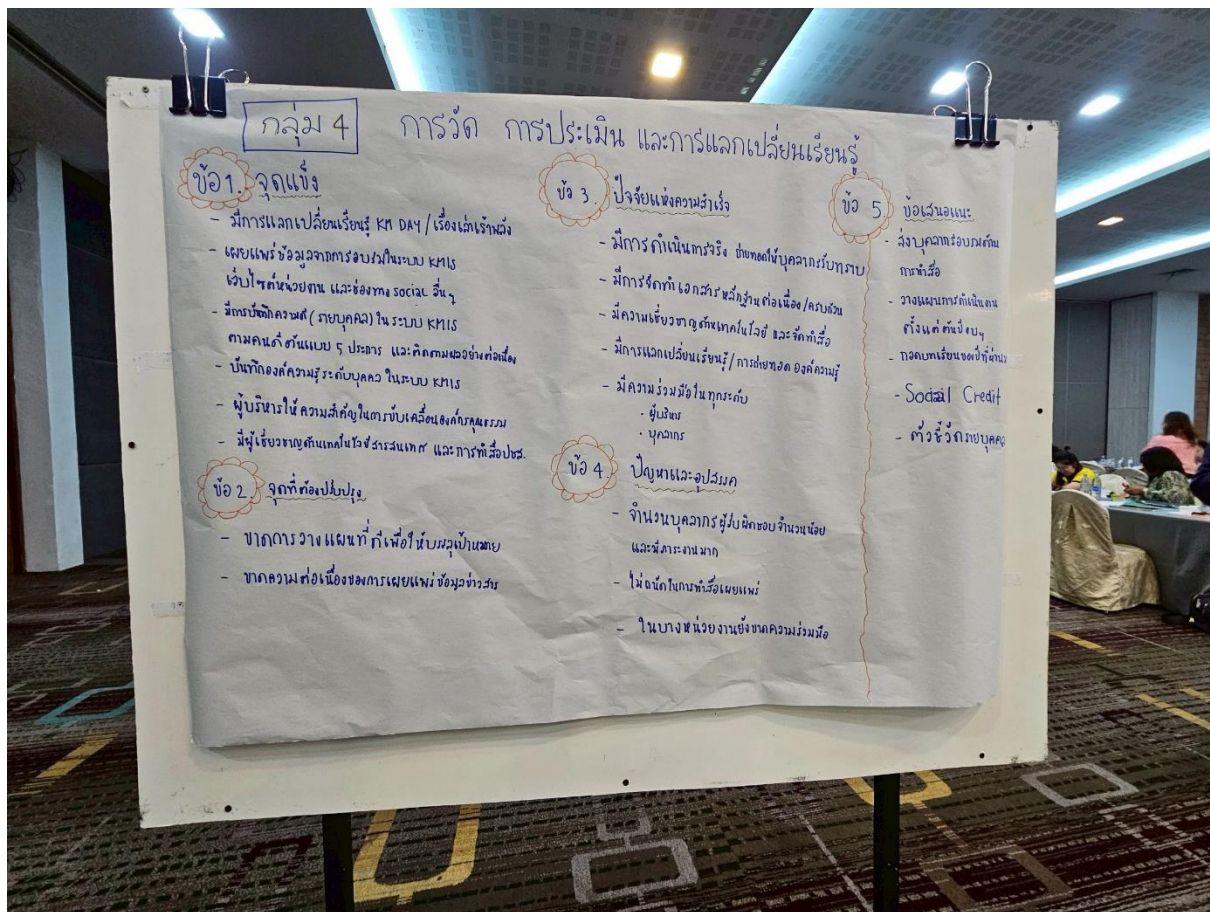
ปัญหา/อุปสรรค

๑. จำนวนบุคลากรผู้รับผิดชอบมีจำนวนน้อย และมีภาระงานมาก
๒. ไม่ถนัดในการทำสื่อเผยแพร่
๓. ในบางหน่วยงานยังขาดความร่วมมือ

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งบุคลากรอบรมด้านการทำสื่อ
๒. วางแผนการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ
๓. ถอดบทเรียนของปีที่ผ่านมา
๔. ใช้เครดิตทางสังคม (Social Credit)
๕. กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล





หมวดที่ ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล
สมาชิกในกลุ่มประกอบด้วย

๑	นางสาววิระพร งามภูเขียว	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ	กองทดสอบความชำนาญ
๒	นางสาวปรารถนา พลอาสา	นักจัดการงานทั่วไป	สสว.
๓	นางสาวพัชรินทร์ อุดปิน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ศวก.ที่ ๑/๑ เชียงราย
๔	นางสาวสุรจิตร ยศแก้ว	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	ศวก.ที่ ๗ ขอนแก่น
๕	นายดี อาพันนอก	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ชำนาญงาน	ศวก.ที่ ๙ นครราชสีมา
๖	นางสาวพีรารินทร์ ปรารค์สุวรรณ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ	ศวก.ที่ ๑๒ สงขลา



จุดแข็ง/ผลการดำเนินงานโดดเด่น/Best Practice

๑. มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรในหน่วยงาน
๒. มีแผนพัฒนาบุคลากร ๕ ปี
๓. มีการส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม สืบสานประเพณีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
๔. มีผลการประเมินบุคลากรที่ชัดเจน
๕. มีการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา
๖. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการล่วงละเมิดในสถานที่ทำงาน

จุดที่ต้องปรับปรุง เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

๑. บางหน่วยงานเน้นเฉพาะกิจกรรมภายในหน่วยงาน
๒. มีการปรับเปลี่ยนโยกย้ายบุคลากรบ่อย
๓. ผลการพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามแผน
๔. การสื่อสารที่ไม่ทั่วถึง
๕. บุคลากรไม่เห็นความสำคัญด้านนี้
๖. ไม่มีการสร้างนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

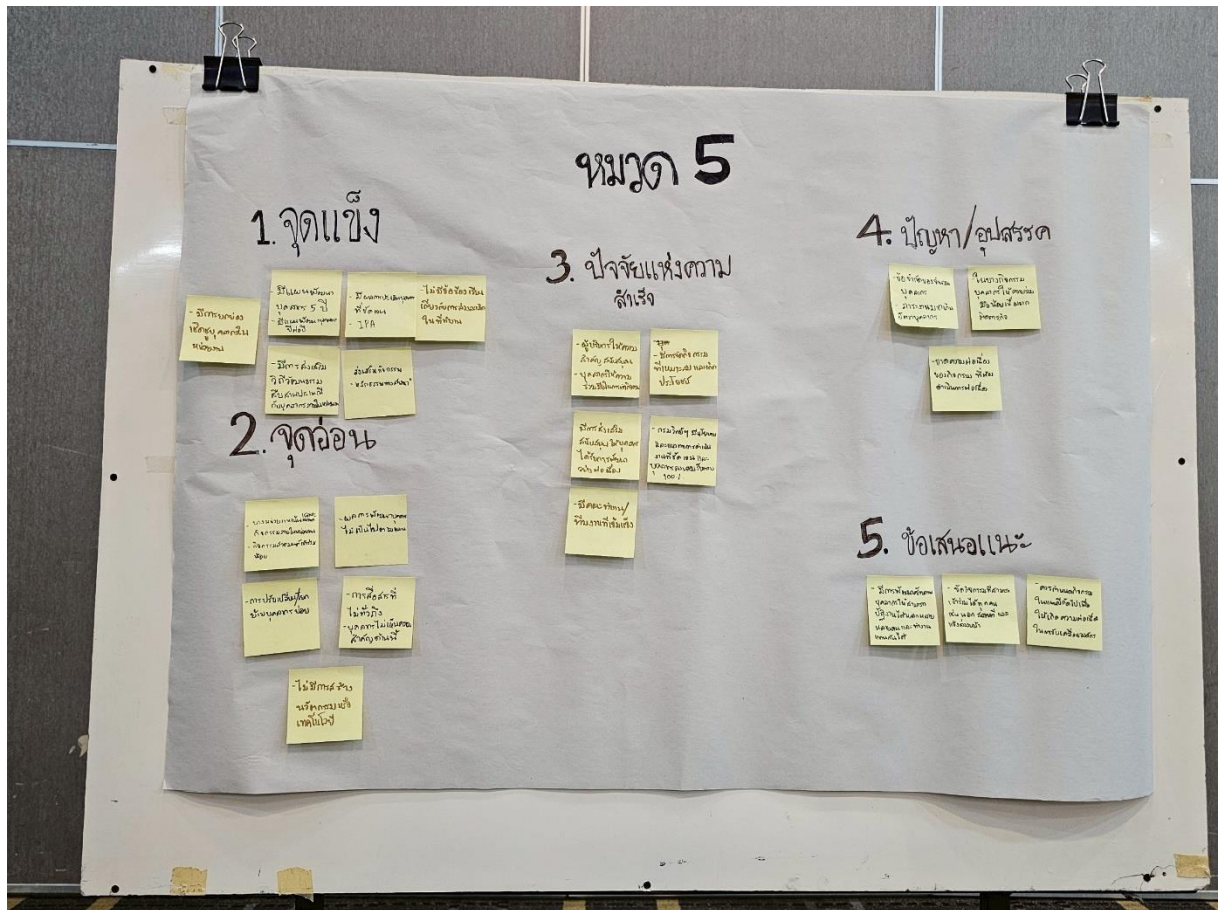
๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ และให้การสนับสนุน
๒. มีการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๓. มีการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมและเกิดประโยชน์
๔. กรรมาธิการ การแพทย์ มีนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนและบุคลากรลงนามรับทราบ ร้อยละ ๑๐๐
๕. มีคณะทำงานและทีมงานที่เข้มแข็ง

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ข้อจำกัดของจำนวนบุคลากร
๒. ภาระงานมากกว่าอัตราบุคลากร
๓. บางกิจกรรมบุคลากรให้ความร่วมมือน้อย เนื่องจากติดภารกิจ
๔. ขาดความต่อเนื่องของกิจกรรมที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

๑. มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้หลากหลาย หลายคนให้สามารถทำงานแทนกันได้
๒. จัดกิจกรรมที่สามารถเข้าร่วมได้ทุกคน นอกสถานที่ และมีการแจ้่งล่วงหน้า
๓. มีการกำหนดกิจกรรมในปีถัดไปให้เกิดความต่อเนื่องในการขับเคลื่อนองค์กร



หมวดที่ ๒ การจัดการกระบวนการ
สมาชิกในกลุ่มประกอบด้วย

๑	นายรามศ กรณีย์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ศวก.ที่ ๓ นครสวรรค์
๒	นางสาวน้ำฝน น้อยประเสริฐ	บรรณารักษ์ชำนาญการ	ผน.
๓	นางสาวสายสมร พลพรม	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ	สคอ.
๔	นางสาวสุนิชา ดวงอุปมา	นักวิชาการพัสดุ	สสว.
๕	นางสาวศุภิสรา สุขเกษม	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	ศวก.ที่ ๖ ชลบุรี
๖	นางประคอง นิลวิเชียร	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ	ศวก.ที่ ๑๐ อุบลราชธานี
๗	นางสาวสุภาทีนิ โสบุญ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ	ศวก.ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๘	นางสาวปัทมา เอี่ยมอร่าม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ศวก.ที่ ๑๑/๑ ภูเก็ต



จุดแข็ง/ผลการดำเนินงานโดดเด่น/Best Practice

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญสนับสนุนงบประมาณ และมีการส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๒. มีการจัดทำแผนและมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนตามกรอบระยะเวลาการดำเนินงาน
๓. ความร่วมมือของบุคลากรในองค์กร
๔. มีระบบการติดตาม แจ้งเตือนจากกลุ่มงานจริยธรรม

จุดที่ต้องปรับปรุง เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

๑. การสื่อสาร การสร้างการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร
๒. ถอดบทเรียนผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา และนำไปปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปีถัดไป
๓. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างคณะทำงาน PMQA และคณะ ITA
๔. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน

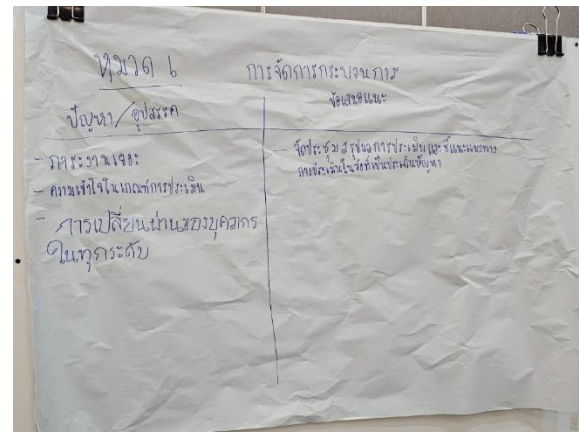
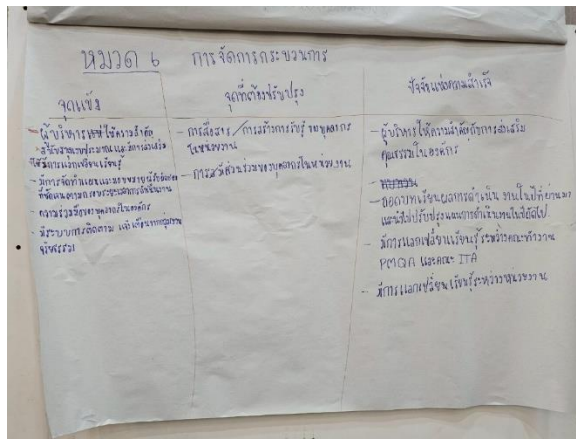
ปัญหา/อุปสรรค

๑. ภาระงานเยอะ
๒. ความเข้าใจในเกณฑ์การประเมิน
๓. การเปลี่ยนผ่านของบุคลากรในทุกระดับ

ข้อเสนอแนะ

๑. จัดประชุมสรุปผลการประเมินและชี้แนะแนวทางการประเมินในข้อที่เป็นประเด็นปัญหา





หมวดที่ ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ

สมาชิกในกลุ่มประกอบด้วย

๑	นางสาวนัฐกานต์ ขวัญเสาว์	เจ้าพนักงานธุรการ	ผน.
๒	นางสาวนันทพร ผลสุวรรณ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ	สวส.
๓	นางสาวเพชร จิตรบรรจง	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ	ศรบ.
๔	น.ต.หญิงกันยารัตน์ ชลสิทธิ์	เภสัชกรชำนาญการ	ศวก.ที่ ๑ เชียงใหม่
๕	นางวาทีณี ตรีบุญล้น	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ศวก.ที่ ๗ ขอนแก่น
๖	นายฉัตรชัย ชุมกระโทก	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	ศวก.ที่ ๙ นครราชสีมา
๗	นางสาวนิรันดร์ แร่กาสินธุ์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ	ศวก.ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี



จุดแข็ง/ผลการดำเนินงานโดดเด่น/Best Practice

๑. ดำเนินการในแต่ละด้านด้วยคณะทำงาน หรือชมรมจริยธรรม
๒. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผน เช่น การประชุมของหน่วยงาน
๓. วัฒนธรรมภายในองค์กร

จุดที่ต้องปรับปรุง เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

รูปแบบการจัดกิจกรรม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. บุคลากรในคณะทำงาน และภายในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมและการปฏิบัติ
๒. ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบให้การสนับสนุนในการติดตามผลและรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผน

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ขนาดของหน่วยงาน
 - หน่วยงานขนาดใหญ่ มีจำนวนบุคลากรจำนวนมากขับเคลื่อนได้ยาก
 - หน่วยงานขนาดเล็ก มีภารกิจเยอะ ทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบทุกคน
๒. ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. จัดกิจกรรมแบบบูรณาการที่ตอบคำถามได้ตรงจุดและครอบคลุมในหลายหมวด
๒. จัดรูปแบบของแบบสอบถามให้ชัดเจนและเด่นชัดมากขึ้น เพื่อให้ผู้ประเมินมีความเข้าใจตรงกัน และสามารถแนบหลักฐานได้ถูกต้อง





หมวดที่ 7 ผลสัมฤทธิ์งาน

จุดใจ	จุดที่ปรับปรุง	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	วิสัยทัศน์/วิสัยทัศน์	ดัชนีชี้วัด
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
2. พัฒนาบุคลากร	2. พัฒนาบุคลากร	2. พัฒนาบุคลากร	2. พัฒนาบุคลากร	2. พัฒนาบุคลากร
3. พัฒนากระบวนการ	3. พัฒนากระบวนการ	3. พัฒนากระบวนการ	3. พัฒนากระบวนการ	3. พัฒนากระบวนการ

ข้อคิดเห็นและคำแนะนำในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปีงบประมาณถัดไป



นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประธานคณะกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กล่าวว่า ทุกองค์กรต้องมีคุณธรรม จริยธรรม องค์กรจะเติบโตอย่างยั่งยืนไม่ได้ ถ้าไม่มีคุณธรรม ซึ่ง DMSc Integrity Organization เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนองค์กร มีองค์ประกอบ คือ หน่วยงานคุณธรรม ระบบงานคุณธรรม คนคุณธรรม ซึ่งคนคุณธรรม ต้องมีศีล มีจรรยาบรรณ จรรยาวิชาชีพ หน่วยงานจึงต้องสร้างสิ่งแวดล้อม (Eco System) วัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการทำความดี ซึ่งต้องอาศัย คนคุณธรรม ในการขับเคลื่อน เมื่อคนคุณธรรม ทำเรื่องคุณธรรมทำให้เกิดระบบงานคุณธรรม องค์กรจะมีความอยู่รอดอย่างยั่งยืน ต้องมีคุณธรรมเป็นรากฐาน คุณภาพเป็นต้นและใบคุณค่า เป็นดอกผลและเมล็ด เพื่อส่งมอบบริการที่ดีต่อผู้รับบริการและประชาชน สร้างคุณธรรมให้่องกรมในใจของคนในกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ถ่ายทอดความดีงาม จากรุ่นสู่รุ่น เพื่อให้เกิดความยั่งยืน และได้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑. จากผลการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของทุกหน่วยงานสะท้อนให้เห็นว่าทุกหน่วยงานมีความพยายามในการจัดกิจกรรมเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม นอกเหนือจากงานประจำ ซึ่งจะทำอย่างไรที่จะทำให้องค์กรคุณธรรมกลืนอยู่ในงานประจำ เพราะสิ่งใดที่ไม่เป็นภาระจะทำให้เกิดความยั่งยืน
๒. ปริมาณการจัดกิจกรรมมากหรือน้อย สะท้อนการมีคุณธรรมแตกต่างกันหรือไม่
๓. คนที่ไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม แต่เป็นคนดีมีคุณธรรมจะทำให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมหรือไม่อย่างไร
๔. คณะกรรมการ ต้องพิจารณาการกำหนดตัวชี้วัด เกณฑ์ที่จะนำมาวัด ซึ่งต้องปรับเกณฑ์ให้สะท้อนความเป็นองค์กรคุณธรรม และสะท้อนกิจกรรมความดีที่สร้างองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง



บทที่ ๔

ผลการศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๒ พิชญโลก

ศึกษาดูงานและเรียนรู้การดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๒ พิชญโลก ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๕ -๒๕๖๘



เป้าหมายในการดำเนินงาน ตามหลัก "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ"

1. เพื่อสร้างคนดี สังคมดี
ส่งเสริมให้บุคลากร นำหลักคุณธรรม
มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมี
ประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความ
ต้องการและความพึงพอใจของ
ประชาชนและผู้รับบริการ

2. เพื่อให้การดำเนินงานของ
ศูนย์ฯ เป็นไปด้วยความ
โปร่งใส เป็นกลาง
ตามหลักธรรมาภิบาล

4. เพื่อให้บุคลากรนำหลัก
คุณธรรม ไปประยุกต์ใช้
ในชีวิตประจำวัน
เพื่อความยั่งยืน

3. เพื่อเผยแพร่หลัก
คุณธรรมให้กับภาคี
เครือข่าย ซึ่งจะนำมาสู่
ความเชื่อมั่นของ
ประชาชน



ผู้ทำแบบประเมิน คิดเป็น ร้อยละ 98

ปัญหาที่อยากแก้

- ✓ การดูแลสุขภาพของบุคลากร (คุณธรรมวินัย)
- ✓ การตรงต่อเวลาและการทำงานให้เสร็จ
- ✓ กำหนดเวลา(คุณธรรมวินัย) การใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (คุณธรรมพอเพียง)

ความดีที่อยากทำ

- ✓ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต (คุณธรรมสุจริต)
- ✓ การทำบุญ บริจาค สิ่งของ (คุณธรรมจิตอาสา)
- ✓ จิตอาสา ทำความดีเพื่อแผ่นดิน (คุณธรรมจิตอาสา)

ยึดหลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ทศกัณฐ์

ปัญหาที่อยากแก้ อัตลักษณ์ สามัคคี

การดูแลสุขภาพของบุคลากร (คุณธรรมวินัย)

ส่งเสริมการดูแลสุขภาพของบุคลากร
กิจกรรมออกกำลังกาย หน้าตึกอำนวยการ

ปัญหาที่อยากแก้ อัตลักษณ์ สามัคคี

ส่งเสริมการดูแลสุขภาพของบุคลากร

เข้าร่วมงานกีฬาสามัคคีมหาวิทยาลัยการแพทย์

ปัญหาที่อยากแก้ อัตลักษณ์ ซื่อสัตย์

การตรงต่อเวลา ทำงานให้เสร็จทันเวลา (คุณธรรมวินัย)

บุคลากร	จำนวนครั้ง ผิดเวลา	จำนวนครั้ง เสร็จทันเวลา	จำนวนครั้ง เสร็จทันเวลา	จำนวนครั้ง เสร็จทันเวลา
1. คุณนายพิชญ์	2,451	1,782 (72.7%)	1,782 (72.7%)	200
2. คุณนายวิภา	2,282	1,234 (54.0%)	1,234 (54.0%)	80
3. คุณนาย	1,741	1,112 (63.9%)	1,112 (63.9%)	30
4. คุณนาย	1,488	1,014 (68.2%)	1,014 (68.2%)	2
5. คุณนาย	1,351	1,014 (75.0%)	1,014 (75.0%)	1
6. คุณนาย	1,148	1,014 (88.3%)	1,014 (88.3%)	4
7. คุณนาย	1,148	1,014 (88.3%)	1,014 (88.3%)	4
8. คุณนาย	1,148	1,014 (88.3%)	1,014 (88.3%)	4
9. คุณนาย	1,148	1,014 (88.3%)	1,014 (88.3%)	4
10. คุณนาย	1,148	1,014 (88.3%)	1,014 (88.3%)	4
รวมทั้งหมด	13,017	8,944 (68.7%)	8,944 (68.7%)	200

ใช้แอปพลิเคชัน line คอยแจ้งเตือนระยะเวลาการตรวจวิเคราะห์

ปัญหาที่อยากแก้ อัตลักษณ์ มีความรับผิดชอบ

การใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (คุณธรรมพอเพียง)

สร้างห้องเก็บสารเคมีรวม เพื่อลดการสิ้นเปลืองที่ซ้ำซ้อนกันของแต่ละห้องปฏิบัติการ

ความดีที่อยากทำ อัตลักษณ์ ซื่อสัตย์

การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต (คุณธรรมสุจริต)

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ขอเชิญ ผู้รับบริการ ผู้ให้บริการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
มาร่วมกันสร้างคุณธรรม
คุณธรรมและความโปร่งใส
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์

แบบการรับรู้ EIT

ความดีที่อยากทำ อัตลักษณ์ ซื่อสัตย์

การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต (คุณธรรมสุจริต)

อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ
STRONG - องค์กรพอเพียงสู่การพัฒนาองค์กร

จัดอบรม STRONG Model องค์กรพอเพียงสู่การพัฒนา
โดย นางสาวจันทร์ บุณธรรม นวัตกรรมศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ



๒. ศูนย์การเรียนรู้การจัดการขยะ วัดวังหิน จังหวัดพิษณุโลก

ศึกษาเรียนรู้เรื่องการจัดการปัญหาขยะพลาสติกของวัดโดยเจ้าอาวาสวัดวังหิน ใช้แนวทางในการลดใช้ถุงพลาสติกร่วมกับชุมชน ให้ชาวบ้านนำกับข้าวที่จะใส่บาตรพระใส่มาในปิ่นโตให้พระ จากนั้นจะมอบปิ่นโตเปล่าให้ชาวบ้านเตรียมใส่ของบิณฑบาตรในวันรุ่งขึ้นต่อไป เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติก อาหารที่เหลือจากการฉันเช้าก็จะแจกจ่ายให้ประชาชนที่มาช่วยงานที่วัด และแบ่งไปให้ผู้ป่วยยากไร้หรือชาวบ้านที่มีฐานะยากจนภายในหมู่บ้าน สำหรับถุงพลาสติกที่เหลืออยู่ทางวัดจึงได้คิดหาวิธีในการคัดแยกขยะและนำกลับไปใช้ประโยชน์ อาทิ ถุงพลาสติกก็จะนำไปซักล้างตากแดดให้แห้งแล้วนำไปเข้าสู่กระบวนการเผาเพื่อสกัดเป็นน้ำมันเชื้อเพลิง ส่วนขยะอื่นๆ ก็จะคัดแยกหากอันไหนใช้ได้ก็จะนำไปมอบให้กับโรงเรียนที่ขาดแคลน อันไหนใช้ไม่ได้ก็ขายให้กับบริษัทรับซื้อของเก่า



๓. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านจำก้อง จังหวัดสุโขทัย

ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง บ้านจำก้อง อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย ดำเนินการโดย จำสับโทสุทิน ทองเอ็ม (จำก้อง) ซึ่งได้รับรางวัล ลูกโลกสีเขียว เมื่อปี ๒๕๖๖ ประเภทบุคคล “เกษตรกร นักอนุรักษ์ ทำเกษตรบนฐานธรรมชาติ” เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้เรื่อง การประยุกต์ใช้หลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การเป็นต้นแบบในการน้อมนำศาสตร์พระราชามาปฏิบัติจนเห็นผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน โดยการน้อมนำแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทาง ประกอบกับการเรียนรู้ และการสัมผัสประสบการณ์ การทำเกษตร เกิดการผสมผสานพัฒนาทางเลือกในการทำเกษตรและการจัดการให้เกิดประโยชน์อย่างยั่งยืน รวมทั้งการสร้างนวัตกรรม การกำจัดของเสีย โดยการใช้ไส้เดือน กิ้งกือ และธรรมชาติของแรงงานกับ จักรกลในการทำงาน และขยายการทำงานไปสู่การสร้างชุมชนเกื้อกูลกัน พยายามส่งเสริมคนในชุมชนให้มีอาชีพและรายได้





๔. วิสาหกิจชุมชนไบตองคลองกระจง กลุ่มเกษตรแปลงใหญ่จังหวัดสุโขทัย

ศึกษาดูงาน วิสาหกิจชุมชนไบตองคลองกระจง อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย เรื่อง “การส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งนางสาวนฤกร เข้มทอง เกษตรกรต้นแบบ เกิดแนวคิดในการผลิตภาชนะจากวัสดุธรรมชาติ โดยแปรรูปไบตองกล้วยตานี หลังประสบปัญหาราคไบตองสดเริ่มตกต่ำ ประกอบกับเจอบริษัทแย่งน้ำน้อย เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว โดยการนำไบตองสดมาตากแห้งก่อนขึ้นรูปเป็นภาชนะใส่อาหารแบบต่างๆ ทดแทนการใช้ถ้วยโฟม เพื่อลดภาวะโลกร้อน เพราะสามารถย่อยสลายกลายเป็นปุ๋ยต่อไป







ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ
รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ผู้ร่วมผู้จัดทำ

นางสาวธันยรัตน์ รอดเหลือจาก นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นางสาวศุภนุช อินต๊ะฮอง นักทรัพยากรบุคคล

ออกแบบรูปเล่มและจัดทำข้อมูล นางสาวมนทิรา อุตมวิริยะ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ห้อง 407 อาคาร 100 ปี การสาธารณสุขไทย ถ.ติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000



กลุ่มงานจริยธรรม
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



ethics@dmsc.mail.go.th



02 951 0000 ต่อ 99886-7