



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โทร. ๙๙๘๘๖

ที่ สธ ๐๖๓๘/ ๓๗

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการเข้าร่วมโครงการกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG -

องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์/หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๓-๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัล ซิตี เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร โดยให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรจากสังกัดส่วนกลางและส่วนพื้นที่ ที่มีภาวะผู้นำ สามารถเป็นวิทยากร จำนวน ๕๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตเป็นระยะเวลา ๒ วัน และกลุ่มงานจริยธรรม มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สธ๐๖๓๘/ว๐๐๐๙๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ขอเชิญ เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยให้หน่วยงานภายในกรม ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม นั้น

กลุ่มงานจริยธรรมขอส่งบทสรุปผลการเข้าร่วมโครงการกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เมื่อวันที่ ๑๓ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัล ซิตี เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมทราบ

(นายพิเชฐ บัญญัติ)

รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สรุปผลการเข้าร่วมโครงการกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๗-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

ณ โรงแรมรอยัล ชิดี้ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

๑. ความเป็นมา

๑. ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. มีหนังสือที่ ปช ๐๐๑๒/ว๐๑๙๙ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๗-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัล ชิดี้ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายได้แก่ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมอนามัย และกรมควบคุมโรค มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรนำโมเดล STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต สร้างค่านิยมองค์กรที่มีวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับความโปร่งใส ไร้สินบนภายในองค์กร ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดตั้งชมรม STRONG และกำหนดแนวทางแผนงานโครงการ ตามบริบทขององค์กรสู่การขยายผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรจากสังกัดส่วนกลางและส่วนพื้นที่ ที่มีภาวะผู้นำ สามารถเป็นวิทยากร จำนวน ๕๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตเป็นระยะเวลา ๒ วัน เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้นำจัดตั้งชมรมฯ และเป็นพี่เลี้ยงให้แก่สมาชิกในชมรม ซึ่งโค้ชที่ผ่านการฝึกอบรมจะเป็นผู้ถ่ายทอดและเป็นพี่เลี้ยงสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่สมาชิกในชมรมฯ สามารถกำหนดจำนวนสมาชิกได้ ตามความเหมาะสม

๒. กลุ่มงานจริยธรรม มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สธ๐๖๓๘/ว๐๐๐๙๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยให้หน่วยงานภายในกรมส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม

๒. สรุปผลการอบรม

๑. ผู้เข้าร่วมอบรม

บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ทั้งส่วนกลางและศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ในวันที่ ๑๗-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัล ชิดี้ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร จำนวนทั้งสิ้น ๔๘ ราย ดังรายชื่อต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
สำนักงานเลขาธิการกรม		
๑.	นายพิเชษฐ ชมดี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๒.	นางสุพัตรา เมฆแสน	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
กองแผนงานและวิชาการ		
๓.	นายโจนัส สุขกุล	นักวิทยาศาสตร์
๔.	นายอิสรา วงษ์อ่อน	บรรณารักษ์
สำนักเครื่องสำอางและวัตถุอันตราย		
๕.	นางสาวศิริพร ทองประกายแสง	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๖.	นางสาวจิตรลัดดา พลอาสา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
สถาบันชีววัตถุ		
๗.	นายจารุพงษ์ ฉายปรีชา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๘.	นายชาญวิทย์ ชูแก้ว	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข		
๙.	นางสาวธัญญลักษณ์ มากริน	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ
๑๐.	นางสาวนันทพร ผลสุวรรณ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ
สำนักรังสีและเครื่องมือแพทย์		
๑๑.	นายยุทธนา บางม่วง	นักฟิสิกส์รังสีชำนาญการพิเศษ
๑๒.	นางสาวสินีพร จันทร์สว่าง	นักฟิสิกส์รังสีปฏิบัติการ
สถาบันวิจัยสมุนไพร		
๑๓.	นางสาวสดุติ รัตนจรัสโรจน์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์เชี่ยวชาญ
๑๔.	นายเดชมন্ত্রী วชิสุนทร	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร		
๑๕.	นางสาวเสาวณีย์ วาจาสิทธิ์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ
๑๖.	นายสุวัฒน์ แก้วบุตรดี	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ		
๑๗.	นางสาววิลาวัลย์ ศรีสุขา	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ
๑๘.	นางสาวประภาภรณ์ สังข์อุทัย	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ
สำนักยาและวัตถุเสพติด		
๑๙.	นางศศิวิมล พัฒเสมา	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๒๐.	นางสาวธันดา ปัทมจินดา	เภสัชกรปฏิบัติการ
สถาบันชีววิทยาศาสตร์ทางการแพทย์		
๒๑.	นางณัฐชนัน ภิญโญสุชี	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ
๒๒.	นางสาวกิตติยา เรืองประคำ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		
๒๓.	นางสาวมัลลิกา คุณนิธิโกศา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน		
๒๔.	นางสาวนฤมล วาจาสิทธิ์	นักจัดการงานทั่วไป
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		
๒๕.	นางสาวสิตานันท์ จันทน์สมบูรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
กองทดสอบความชำนาญ		
๒๖.	นางสาวพิพาลิน พรหมประดิษฐ์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ
ศูนย์รวมบริการ		
๒๗.	นางสาวณัฐมน อยู่ถาวร	นักจัดการงานทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
กองความร่วมมือระหว่างประเทศ		
๒๘.	นางอภิษฎา สกุลไทย	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ
กลุ่มงานจริยธรรม		
๒๙.	นางสาวมนทิรา อุตมวิริยะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓๐.	นางสาวณิชา พรหมณะ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๑.	นางสาวธันยนันท์ รักโควงคามณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๓๒.	นางสาวศุภนุช อินตะฮอง	นักทรัพยากรบุคคล
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑ (เชียงใหม่)		
๓๓.	นางสาวปิณนุช ราชบุญคุณ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑/๑ (เชียงราย)		
๓๔.	นายวีรวัฒน์ ภัทรกมลสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๒ (พิษณุโลก)		
๓๕.	นางสาวรัชนิกร บุญธรรม	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๓ (นครสวรรค์)		
๓๖.	นายชาคริต หน่อศิริ	นักฟิสิกส์รังสีชำนาญการ
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๔ (สระบุรี)		
๓๗.	นางสาวจิรนนท์ ชูติมาแสงตระกูล	นักวิชาการพัสดุ
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๕ (สมุทรสงคราม)		
๓๘.	นางสาวธาริณี ฤกษ์มณีฉาย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๖ (ชลบุรี)		
๓๙.	นางสาวธัญจิรา พวงทอง	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๗ (ขอนแก่น)		
๔๐.	นางวาทีณี ทรบุญล้วน	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๔๑.	นายทศพล นำปนัส	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๘ (อุดรธานี)		
๔๒.	นางจิราพร ชูเสน	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๙ (นครราชสีมา)		
๔๓.	นายจิระเดช นาสุข	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๐ (อุบลราชธานี)		
๔๔.	นางสาวอรุณทัย มนัสธรรมกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)		
๔๕.	นางสาวศศิธร เข้มมะลวน	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑/๑ (ภูเก็ต)		
๔๖.	นางสาวปัทมา เอี่ยมอร่าม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๒ (สงขลา)		
๔๗.	นางสาววรรณิ์ สังข์หิรัญ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๒/๑ (ตรัง)		
๔๘.	นางสาวอุบลวรรณ ชัยอารยะเลิศ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ

๒. กิจกรรมประกอบด้วย

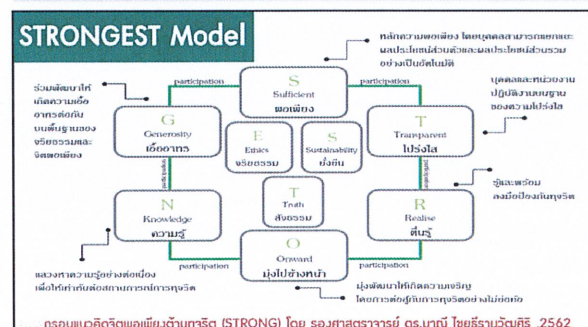
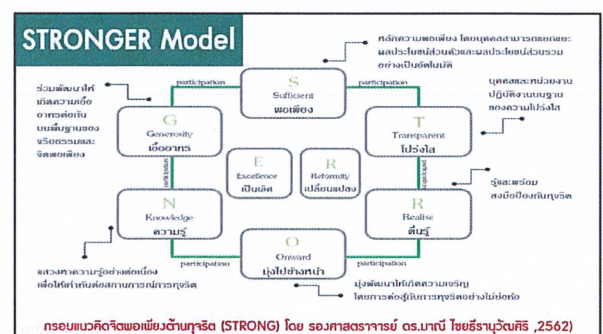
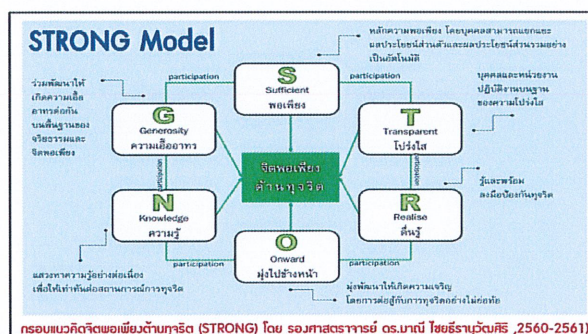
๒.๑ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘

- แนวทางการบูรณาการความร่วมมือเพื่อบรรลุตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย นางวาณี นิ สิริวรรณ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช
- การบรรยาย เรื่อง บทบาทของภาครัฐกับการยกระดับธรรมาภิบาลสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดย นายอภิรักษ์ ศิริโรจน์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม ๓
- การบรรยาย เรื่อง “STRONG แนวคิดสู่ความโปร่งใสไร้สินบน” โดยนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช ผู้ทรงคุณวุฒิ
- การอภิปรายและแบ่งกลุ่มย่อย หัวข้อ “การพัฒนาศักยภาพโค้ช สู่การเป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต” โดย นายนิพัทธ์ กานตอมพร ผู้อำนวยการสถาบันเมธาฟอร์ม และคณะ

๒.๒ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

- การอภิปรายและแบ่งกลุ่มย่อย ประเด็น “เทคนิคการขับเคลื่อนและขยายผลชมรม “STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต” โดยนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช ผู้ทรงคุณวุฒิ
- การอภิปรายและแบ่งกลุ่มย่อย ประเด็น “การกำหนดแนวทางเพื่อขับเคลื่อนชมรม STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. สาระสำคัญของ STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต มีดังนี้



กรอบแนวคิด STRONG มีความหมาย ประกอบไปด้วย

• S – Sufficient หลักความพอเพียง โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

• T - Transparent ความโปร่งใส บุคคลและหน่วยงานปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส

• R - Realise ตื่นรู้ รู้และพร้อมลงมือป้องกันการทุจริต

• O - Onward มุ่งไปข้างหน้า มุ่งพัฒนาให้เกิดความเจริญโดยการต่อสู้กับการทุจริตอย่างไม่ย่อท้อ

• N – Knowledge ความรู้ แสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

• G - Generosity ความเอื้ออาทร ร่วมพัฒนาให้เกิดความเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง นำไปสู่องค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริตและสินบน STRONG Anti-Corruption and Bribery Organization โดยมีแนวทางดังนี้

๑) ปรับฐานคิดสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน Start to be STRONG Organization เช่น องค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดความโปร่งใส ไร้ทุจริตและสินบน ด้วยหลักคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒) วัฒนธรรมองค์กรด้านทุจริตและสินบน Culture to be STRONG วิเคราะห์ค่านิยมองค์กรสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน

๓) เครือข่ายความร่วมมือด้านทุจริตและสินบน Connection to be STRONG สร้างเครือข่าย STRONG Network & Communication สร้างความผูกพันและมีส่วนร่วมต่อการสร้างเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก

๔) องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน We are STRONG Organization จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน พร้อมกำหนดกิจกรรมการพัฒนาระบบงานเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาล และประเมินผลและกำกับติดตาม ทั้งนี้ ปัจจัยความสำเร็จของการ เป็น STRONG Organization ผู้บริหารเป็นผู้นำการขับเคลื่อน และความร่วมมือและร่วมใจของบุคลากรในองค์กร

๓. สรุปผลการนำเสนอจากผู้เข้าร่วมอบรม ในการขับเคลื่อน STRONG –องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

จากการอภิปรายและแบ่งกลุ่มย่อย ประเด็น “การกำหนดแนวทางเพื่อขับเคลื่อนชมรม STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้เข้าร่วมอบรมได้นำเสนอกิจกรรม/โครงการในการขับเคลื่อนกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยแบ่งเป็นประเด็นดังต่อไปนี้

๓.๑ การอบรม/สัมมนา

- เรื่องสร้างทัศนคติแยกผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตัว (ให้มีกิจกรรมกลุ่มพร้อมแทรกเนื้อหา)
- เพิ่มความเข้าใจ เกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรกระทำ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don't)
- โทษของการทุจริตประพฤติมิชอบ
- การแลกเปลี่ยนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระหว่างหน่วยงาน ค้นหา Best Practice
- กิจกรรม Walk Rally STRONG Together DMSc (กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ที่สอดแทรกเนื้อหาความรู้

ในแต่ละฐาน S-T-R-O-N-G) โดยให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของกรม “รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ ยึดประโยชน์ส่วนรวม สามัคคี”

๓.๒ การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง (E-learning) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในระบบออนไลน์ สัปดาห์ละ ๑-๒ ครั้ง

๓.๓ การเฝ้าระวังการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ (Watch & Voice)

- การรณรงค์ตามหน่วยงาน โดยมีกิจกรรม Knock Knock Stop Corruption & No Gift Policy

- จัดทำละครสั้นคุณธรรม เพื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ประชาสัมพันธ์โทษของการทุจริตประพฤติมิชอบ ผ่านเสียงตามสายของหน่วยงาน

๓.๔ การบันทึกความดี พฤติกรรมต้นแบบในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ในสิ่งที่ตนเองปฏิบัติในกิจวัตรประจำวัน ลงระบบจัดการความรู้ (KMIS)

๓.๕ การจัดตั้งชมรม STRONG ระดับกรม พร้อมจัดตั้งคณะทำงานในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ

๓.๖ การค้นหาบุคคลต้นแบบในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ภายในกรม

๓. แนวทางในการขับเคลื่อนชมรม STRONG -องค์กรพอเพียงต้านทุจริต กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ระยะแรก

๑. จัดตั้งชมรม STRONG -องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ระดับกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประกอบด้วยสมาชิกจากคณะทำงานจากหน่วยงานทั้งส่วนกลางและศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยมีกลุ่มงานจริยธรรมเป็นฝ่ายเลขานุการชมรม พร้อมจัดทำแผนการดำเนินงานของชมรมฯ โครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อน ตาม S-T-R-O-N-G

๒. หน่วยงานภายในจัดตั้งชมรม STRONG -องค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดยบูรณาการร่วมกันกับชมรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

ระยะที่สอง

๑. กิจกรรม Walk Rally STRONG Together DMSc

๒. ค้นหา STRONG -องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ระดับดีเลิศ โดยให้ทุกหน่วยงานนำเสนอผลงานการดำเนินงานที่โดดเด่น โดยเป็นองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริตและสินบน

๓. จัดทำละครสั้น ตาม S-T-R-O-N-G พร้อมประชาสัมพันธ์ในการปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ สัปดาห์ละ ๑-๒ ครั้ง

นางสาวศุภนุช อินทะฮอง สรุปลผลการอบรม

นางสาวมนทิรา อุดมวิริยะ ตรวจสอบ

๙ มกราคม ๒๕๖๘