

แผนพัฒนาบุคลากร สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อหน่วยงาน : สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของสำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร และผู้เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานและตอบสนองต่อความต้องการและความจำเป็นในสายงาน ตัวชี้วัด : 1. บุคลากรของสำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหารได้รับการพัฒนาศักยภาพไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2. สามารถดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	งบประมาณ : 2,218,152 บาท ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2567– กันยายน 2568 วันที่จัดทำ : มกราคม พ.ศ. 2568 ผู้รับผิดชอบ : หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพและวิชาการ
--	--

ขั้นตอน/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย
		ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.			
1. ศึกษาข้อมูล การประเมินสมรรถนะของบุคลากรจาก (Training need) วิเคราะห์จัดลำดับความสำคัญความจำเป็น	เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกกลุ่ม/ฝ่ายมีส่วนร่วมจัดลำดับความสำคัญของ Training need	/				Training need	-	หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/งาน
2. วิเคราะห์และจัดทำแผนการฝึกอบรม (Training Program)	เพื่อจัดทำแผนการฝึกอบรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับการกิจและสถานการณ์ในปัจจุบัน	/	/			มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของหน่วยงาน	-	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพและวิชาการ
ด้านบริหารจัดการ 5 หลักสูตร								
1) การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ (ดำเนินการโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อให้ความรู้ตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และสมัครเข้ารับรางวัลบริการภาครัฐ	/	/			บุคลากรได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 1 คน	-	นพ. ชำนาญการพิเศษ

ขั้นตอน/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย
		ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.			
2) จัดทำผลงานส่งสมัครเข้ารับรางวัล เลิศรัฐ (ดำเนินการโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มี ความรู้ความเข้าใจและ สามารถเขียนผลงานเพื่อเข้า รับรางวัลในระดับกรม	/	/			บุคลากรได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย 2 คน	-	นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ/ เจ้าหน้าที่พัสดุ
3) ระเบียบด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ การเงินการคลังของส่วน ราชการ (ดำเนินการโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับระเบียบด้านพัสดุ การคลัง	/	/			บุคลากรได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย 3 คน	15,000	รองผู้อำนวยการ/ นักจัดการงานทั่วไป/ เจ้าหน้าที่พัสดุ
4) การพัฒนาองค์กร “การขับเคลื่อน สุขภาพขององค์กร” (ดำเนินการโดย สคอ.)	ส่งเสริมให้สมาชิกขององค์กร ตระหนักในหน้าที่รับผิดชอบ และพัฒนาการทำงานให้มี ประสิทธิภาพและสร้าง มุมมองความคิดในเชิงบวก ให้กับคนในองค์กร		/			บุคลากรได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย 110 คน	700,000	เจ้าหน้าที่สำนักทุกระดับ
5) อบรมผู้บริหารของกระทรวง สาธารณสุขระดับกลาง/ระดับต้น (ดำเนินการโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อให้บุคลากรเตรียมความ พร้อมในการเป็นผู้บริหารของ หน่วยงานอย่างมีคุณภาพ			/	/	บุคลากรได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย 1 คน	55,000	หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ ห้องปฏิบัติการ/ นวพ. ชำนาญการ
ด้านวิชาการ/คุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการ/การตรวจวิเคราะห์ 14 หลักสูตร								
6) เรื่อง ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการ ใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ HPLC, LC-MS/MS GC, GC-MS/MS (ดำเนินการโดย สคอ.)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับหลักการใช้เครื่องมือ และสามารถใช้ได้อย่างถูกต้อง		/			บุคลากรได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย 80 คน	-	นวพ. ชำนาญการ/ นวพ. ปฏิบัติการ

ขั้นตอน/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย
		ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.			
7) อบรมการใช้งานโปรแกรม smart Lab เพื่อการจัดการสารเคมี (ดำเนินการโดย สคอ.)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้โปรแกรม smart Lab และนำมาใช้แทนการใช้งานโปรแกรม ChenInvent		/			บุคลากรได้รับการประชุมอย่างน้อย 20 คน	-	นวพ. ชำนาญการ/ นวพ. ปฏิบัติการ
8) การอ่านค่าและการตีความใบรับรองผลการสอบเทียบของเครื่องมือวิทยาศาสตร์ (ดำเนินการโดย สคอ.)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการใช้เครื่องมือและการตีความใบรับรองผลการสอบเทียบของเครื่องมือ		/			บุคลากรได้รับการประชุมอย่างน้อย 50 คน	-	นวพ. ชำนาญการ/ นวพ. ปฏิบัติการ
9) สถิติพื้นฐานสำหรับงานวิเคราะห์วิจัย (ดำเนินการโดย สคอ.)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องสถิติพื้นฐานและสามารถนำมาใช้กับงานได้อย่างถูกต้อง		/			บุคลากรได้รับการประชุมอย่างน้อย 60 คน	20,000	นวพ. ปฏิบัติการ/ นวพ.
10) ประเมินความเสี่ยงห้องปฏิบัติการทางเคมีระดับบุคคล (ดำเนินการโดย สคอ.)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้สามารถประเมินความเสี่ยงทางเคมีระดับบุคคลได้			/		บุคลากรได้รับการประชุมอย่างน้อย 20 คน	-	นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ/ นวพ. ปฏิบัติการ
11) การตรวจสอบความใช้ได้ของวิธีการทางเคมี (Method Validation of Chemical Analysis) (ดำเนินการโดย สคอ.)	เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการตรวจสอบความใช้ได้ของวิธีการวิเคราะห์ทางเคมี และสามารถนำไปปฏิบัติได้		/			บุคลากรได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 60 คน	80,000	นวพ.ปฏิบัติการ
12) ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการตาม ESPReL Checklist (ดำเนินการโดย สคอ.)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการและนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้			/		บุคลากรได้รับการประชุมอย่างน้อย 50 คน	40,000	นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ/ นวพ. ปฏิบัติการ/ เจ้าหน้าที่

ขั้นตอน/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย
		ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.			
13) การเลือกใช้งาน LC คอลัมน์และ การแก้ปัญหาเบื้องต้นและการ เตรียมตัวอย่างอาหาร (ดำเนินการโดย สคอ.)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับหลักการใช้ LC คอลัมน์และสามารถใช้ได้ อย่างถูกต้อง		/			บุคลากรได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย 40 คน	-	นวพ. ชำนาญการ/ นวพ.ปฏิบัติการ/
14) ค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Measurement uncertainty) ทางเคมี (ดำเนินการโดย สคอ. หรือ หน่วยงานภายนอก)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับความไม่แน่นอนของ การวัดและนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง			/		บุคลากรได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย 50 คน	80,000	นวพ. ปฏิบัติการ/ นวพ.
15) ข้อกำหนดเกี่ยวกับระบบคุณภาพ ISO/IEC 17025, ISO/IEC 17043, 27001 (ดำเนินการโดย สคอ. หรือ หน่วยงานภายนอก)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับข้อกำหนด และ นำไปใช้ในการปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้อง			/		บุคลากรได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย 120 คน	120,000	นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ/ นวพ.ปฏิบัติการ/นวพ.
16) การควบคุมคุณภาพภายใน ห้องปฏิบัติการทางจุลชีววิทยา และ update ข้อกำหนด ISO 7218:2024 (ดำเนินการโดย สคอ.หรือ หน่วยงานภายนอก)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ข้อกำหนด และนำไปใช้ใน การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง			/		บุคลากรได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย 40 คน	160,000	นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ/ นวพ.ปฏิบัติการ/นวพ.
17) กฎหมายเกี่ยวกับการใช้จุลินทรีย์ โปรไบโอติกในอาหารและการ ทดสอบคุณสมบัติจุลินทรีย์ โปรไบโอติก (ดำเนินการโดย สคอ.)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับการทดสอบจุลินทรีย์ โปรไบโอติกและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องนำมาอย่างถูกต้อง			/	/	บุคลากรได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย 60 คน	120,000	นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ/ นวพ.ปฏิบัติการ/นวพ.

ขั้นตอน/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย
		ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.			
18) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี NGS/WGS สำหรับการตรวจ วิเคราะห์แบคทีเรียในอาหาร	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับเทคโนโลยี NGS/WGS และนำมา ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์		/	/		บุคลากรได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย 40 คน	30,000	นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ/ นวพ.ปฏิบัติการ/ เจ้าหน้าที่ ศวก.
19) ประชุมวิชาการกรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ (ดำเนินการโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อให้บุคลากรได้นำเสนอ ผลงานและได้เพิ่มผลความรู้ ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์			/	/	บุคลากรนำเสนอ ผลงานอย่างน้อย 5 เรื่อง และเข้าร่วม ประชุมอย่างน้อย 60 คน	5,000 ค่าโปสเตอร์	ผู้อำนวยการสำนักฯ/ นวพ.เชี่ยวชาญ/ นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ/ นวพ. ปฏิบัติการ
ประชุม/ฝึกอบรมต่างประเทศ 5 หลักสูตร								
20) การประชุม ASEAN Food Testing Laboratory Committee AFTLC ครั้งที่ 25 ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม (ดำเนินการโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อเข้าร่วมการประชุมใน ฐานะคณะทำงาน AFRL ด้าน โลหะหนักและโลหะปริมาณ น้อย	/				บุคลากรเข้าประชุม อย่างน้อย 2 คน	83,061	นวพ. เชี่ยวชาญ/ นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ
21) The 40th APMP General Assembly 2024 ณ สาธารณรัฐอินเดีย (ดำเนินการโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อเข้าร่วมการประชุมตามที่ เป็นสมาชิกประเภท Full member โดยกรมฯ มีฐานะ เป็น Designated Institue ของ สถาบันมาตรวิทยา แห่งชาติ ในการพัฒนาระบบ การวัดให้เป็นสากลโดย เฉพาะด้านเคมี (pesticides residue) และ DNA	/				บุคลากรเข้าประชุม อย่างน้อย 2 คน	222,790	นวพ. เชี่ยวชาญ/ นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ

ขั้นตอน/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย
		ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.			
22) The 21th ASEAN meeting of the ASEAN GM Food Testing Network ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม (ดำเนินการโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อเป็นตัวแทนประเทศในการเข้าร่วมประชุมตรวจและติดตามข้อกำหนดของการวิเคราะห์พืชตัดแปรพันธุกรรม GM Food Testing Network			/	/	บุคลากรเข้าประชุมอย่างน้อย 2 คน	96,900	นวพ. เชี่ยวชาญ/ นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ
23) การประชุม The Codex Committee on Pesticide Residues (CCPR) ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน (ดำเนินการโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อเป็นตัวแทนประเทศในการเข้าร่วมประชุมพิจารณาและติดตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านสารพิษและสารปนเปื้อนในอาหาร			/	/	บุคลากรเข้าประชุมอย่างน้อย 2 คน	171,800	นวพ. เชี่ยวชาญ/ นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ
24) การประชุม Scientific Committee Meeting of ASEAN Risk Assessment Centre for Food Safety (ARAC) ณ มาเลเซีย (ดำเนินการโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อพิจารณา เสนอข้อคิดเห็นและเห็นชอบต่อการประเมินความปลอดภัยด้านอาหารของอาเซียน			/	/	บุคลากรเข้าประชุมอย่างน้อย 2 คน	98,601	นวพ. เชี่ยวชาญ/ นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ
ด้านภาษา/IT/ประชาสัมพันธ์/อื่นๆ 3 หลักสูตร								
25) มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และ ประมวล จริยธรรมของข้าราชการ (ดำเนินการโดยหน่วยงาน ภายนอก หรือ E-learning)	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจและ ดำเนินงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมอย่างถูกต้อง		/	/	/	ข้าราชการอย่างน้อย 5 คน	-	นวพ. ปฏิบัติการ

ขั้นตอน/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	งบ ประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย
		ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มิ.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.			
26) การพัฒนาทักษะดิจิทัล (ดำเนินการโดยหน่วยงาน ภายนอก หรือ E-learning)	เพื่อให้บุคลากรเรียนรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านดิจิทัล ให้มีธรรมาภิบาล ปลอดภัย ตามมาตรฐานและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง		/	/	/	บุคลากรได้รับการ เข้าร่วมประชุม อย่างน้อย 5 คน	-	DIO/ นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ/ นวพ. ปฏิบัติการ
27) ภาษาอังกฤษ (ดำเนินการโดยหน่วยงาน ภายนอก หรือ E-learning)	เพื่อให้บุคลากรเรียนรู้เกี่ยวกับการให้บริการข้อมูลข่าวสาร การสื่อสารประชาสัมพันธ์และ นำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ		/	/	/	บุคลากรได้รับการ เข้าร่วมประชุม อย่างน้อย 4 คน	120,000	นวพ. ชำนาญการพิเศษ/ นวพ. ชำนาญการ/ นวพ. ปฏิบัติการ
3. ดำเนินตามแผน/ประเมินผลการ ฝึกอบรม/ติดตามการดำเนินงาน	เพื่อดำเนินการฝึกอบรม/และ ประเมินผล	/	/	/	/	สามารถดำเนินการ ตามแผนได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90	-	หัวหน้ากลุ่มพัฒนา คุณภาพและวิชาการ/ หัวหน้ากลุ่ม/ หัวหน้าฝ่าย
4. จัดทำรายงานผลการพัฒนา บุคลากร	เพื่อสรุปผลการดำเนินการ				/	รายงานผลการ พัฒนาบุคลากร	-	หัวหน้ากลุ่มพัฒนา คุณภาพและวิชาการ

ลงชื่อ อนุภรณ์ รอดประดิษฐ์ ผู้จัดทำ
(นางสาวอนุภรณ์ รอดประดิษฐ์)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

0 8 ม.ค. 2568

ลงชื่อ กนก ผู้รับรอง
(นางกรรณิการ์ นิ่มเล็ก)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ

0 8 ม.ค. 2568

ลงชื่อ วิภาดา ผู้อนุมัติ
(นางวิชาดา จงมีวาสนา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร

0 9 ม.ค. 2568