



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร
ของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอุบลวรรณ รอดประดิษฐ์.....ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ.....

สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพและวิชาการ.....โทรศัพท์.....02 951 0000 ต่อ 99526-8.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ubonwan.r@dmsc.mail.go.th..... LINE ID :.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร	172	172	-

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน.....11.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....6.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม2.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม1.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....5.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม1.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม2.....โครงการ	
แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวมโครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร 1) กิจกรรม การส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลัก คำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ 1. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ 2. กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ 3. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา 4. อื่น ๆ	ร้อยละ 80 ของ จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรทุก ระดับเกิดความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน และมี ความสัมพันธ์ที่ ดีในการทำงาน	๑๐,๐๐๐	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	✓	✓	-	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) กิจกรรม ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรม อย่างน้อย 1 กิจกรรม	บุคลากรได้ ตระหนักถึง ปัญหาและทำ ความดีด้าน อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	✓	-	-	-

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (1) โครงการคนรุ่นใหม่หัวใจคุณธรรม ประกอบด้วย 1 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 อบรมให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม และการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม แก่บุคลากรที่ บรรจุใหม่ ในช่วงปีงบประมาณ 2568-2569 : กรมวิทย์วิไลใหม่ ใส่ใจจริยธรรม(Think for Change) ปี 3	ส่งบุคลากรข้าราชการบรรจุใหม่เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม และการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	-	✓	✓	-
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) โครงการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบกิจกรรม การค้นหาคนดีต้นแบบที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ส่งรายชื่อบุคลากรเข้าคัดเลือกคนดีต้นแบบ 5 ประการ	เกิดขวัญกำลังใจแก่ผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดีและกระตุ้นให้ผู้อื่นปฏิบัติตามคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	-	คณะกรรมการบริหารสำนัก	-	✓	✓	-

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
	(2) กิจกรรม การคัดเลือกบุคลากร ดีเด่นด้านต่าง ๆ	ส่งชื่อบุคลากร ดีเด่นไปที่กรม อย่างน้อย 1 คน	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	-	คณะกรรมการบริหาร สำนัก	-	✓	✓	-
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (1) กิจกรรมส่งเสริมการน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ เช่น การจัดตลาดนัดพอเพียง	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ 10	บุคลากรน้อมนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงมา ประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์ สูงสุด	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	✓	-	-	-
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) กิจกรรม จิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ เทิดไท้องค์ราชา (บริจาคสิ่งของให้กับหน่วยงาน ต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณธรรม พอเพียง และ ความเสียสละ	จัดกิจกรรม อย่างน้อย 1	บุคลากรได้ ตระหนักถึง ปัญหาของสังคม รู้จักเสียสละ เวลาเพื่อทำ ประโยชน์ให้แก่ ผู้อื่น	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	✓	✓	-	-

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) กิจกรรม “Moral Credit” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและ หน่วยงานสะสมผลงานความดีและ เผยแพร่ผลการดำเนินงานที่สะท้อน คุณธรรมจริยธรรมในรูปแบบที่ หลากหลาย	จัดกิจกรรม อย่างน้อย 1 กิจกรรม	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรและ หน่วยงาน สะสมผลงาน ความดีและ เผยแพร่ ผลการ ดำเนินงาน ที่สะท้อน คุณธรรม จริยธรรมใน รูปแบบที่ หลากหลาย	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	✓	✓	✓	✓
	(2) กิจกรรม ขอบ ชม แซร์	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย 1 คน	เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ แนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices)เพื่อ เสริมสร้าง คุณธรรม ในระดับ ครอบครัวให้ สอดคล้องกับ การพัฒนา คุณธรรม ในองค์กร ก่อให้เกิดความ สมดุลระหว่าง	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
			ชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว						
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (1) กิจกรรม การสร้างระบบนิเวศ คุณธรรม และกิจกรรมที่แสดงออกถึง การส่งเสริมคุณธรรมไปรษณีย์โดยใช้ ประโยชน์จากความก้าวหน้าทาง เทคโนโลยี โดยบันทึกความดี ความสำเร็จระดับบุคคลในระบบ จัดการองค์ความรู้ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ Knowledge Management and Information Systems (KMIS)	บุคคลบันทึก ความดีระดับใน ระบบ KMIS จำนวน 12 เรื่อง	บุคลากรได้มี การ บันทึกและ เผยแพร่ความดี ที่ทำในชีวิต ประจำวัน เพื่อส่งเสริม คุณธรรม	-	ทีมงานการจัดการ ความรู้และสาระ สนเทศ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1) กิจกรรม ดำเนินการ ประเมิน	บุคลากรทำ แบบสำรวจการ รับรู้เพื่อนำมา ประเมินการ รับรู้/เข้าใจเรื่อง ความโปร่งใส	หน่วยงานมี คะแนนประเมิน ในระดับดี	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	คุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	และป้องกันการ ทุจริต IIT ร้อยละ 80							
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๗๕ คน	๑๗๒ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๗๕ คน	๑ แห่ง ๑๗๒ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑ คน	๑ แห่ง ๑ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและประพฤติตามคุณธรรมของชาติ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร
- เพื่อปลูกจิตสำนึกและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- เพื่อพัฒนาระบบให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีคุณภาพ เหมาะสม และสร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการให้บริการประชาชนตามภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ลงชื่อ.....อุบลวรรณ ขอบประเสริฐ.....ผู้จัดทำ
(นางสาวอุบลวรรณ รอดประเสริฐ)
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ
วันที่ 27 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

ลงชื่อ.....ปิยมาศ แจ่มศรี.....ผู้รับรอง
(นางปิยมาศ แจ่มศรี)
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ 27 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2568