



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- ☒ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)
☐ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร.....

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอุบลวรรณ รอดประดิษฐ์.....ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ.....

สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพและวิชาการ.....โทรศัพท์.....02-951.0000 ต่อ 99526-8.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ubonwan.r@dmsc.mail.go.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. สำนักงานคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร	172	172	-

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน.....11.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....6.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม2..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม-..... โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....5.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม2..... โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวมโครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร 1) กิจกรรม การส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถี โรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลัก คำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ 1. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ 2. กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ 3. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา 4. อื่น ๆ	ร้อยละ 80 ของจำนวน บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ผลการดำเนินงาน บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาที่ตนนับถือตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ เป็นไปตามเป้าหมาย - กิจกรรมสร้างความ ผาสูก ทำบุญปีใหม่ และ บัณฑิตสงรัก โดยมี บุคลากรเข้าร่วม 172 คน	บุคลากรทุกระดับเกิด ความจงรักภักดีต่อ สถาบัน และมี ความสัมพันธ์ที่ดีในการ ทำงาน	๑๐,๐๐๐	คณะทำงานจัดทำ และ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	✓	✓	-	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
						1	2	3	4
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) กิจกรรม ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมอย่างน้อย 1 กิจกรรม ผลการดำเนินงาน - กิจกรรม “ปลูกกินเก่า เราขอนะ”	บุคลากรได้ตระหนักถึงปัญหาและทำความดีด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	✓	-	-	-

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่ มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (1) โครงการคนรุ่นใหม่หัวใจคุณธรรม ประกอบด้วย 1 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 อบรมให้ความรู้เรื่อง ประมวลจริยธรรม และการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม แก่บุคลากรที่ บรรจุ ใหม่ ในช่วงปีงบประมาณ 2568-2569 : กรมวิทย์วิทย์ใหม่ ใส่ใจจริยธรรม(Think for Change) ปี 3	ส่งบุคลากรข้าราชการ บรรจุใหม่เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ผลการดำเนินงาน - ขรก. บรรจุใหม่เข้าร่วม	บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้มีความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวล จริยธรรม และ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม และการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	-	คณะทำงานจัดทำ และ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	-	✓	✓	-
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) โครงการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ กิจกรรม การค้นหาคนต้นแบบที่ปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ส่งรายชื่อบุคลากรเข้า คัดเลือกคนต้นแบบ 5 ประการ ผลการดำเนินงาน อยู่ในระหว่าง ดำเนินการใน ไตรมาส 3	เกิดขวัญกำลังใจ แก่ผู้ที่เป็น แบบอย่างที่ดี และกระตุ้นให้ ผู้อื่นปฏิบัติ ตามคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	-	คณะกรรมการ บริหารสำนัก	-	✓	✓	-

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	(2) กิจกรรม การคัดเลือกบุคลากร ดีเด่นด้านต่าง ๆ	ส่งชื่อบุคลากร ดีเด่นไปที่กรม อย่างน้อย 1 คน ผลการดำเนินงาน ส่งรายชื่อบุคลากรเข้า คัดเลือกคนดีต้นแบบ วันสถาปนากรมฯ	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	-	คณะกรรมการ บริหารสำนัก	-	✓	✓	-
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (1) กิจกรรมส่งเสริมการน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ - กิจกรรมบริจาค bubble เสื้อผ้า ของใช้ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ 10 ผลการดำเนินงาน - กิจกรรมบริจาค bubble	บุคลากรน้อมนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงมา ประยุกต์ใช้ให้ เกิดประโยชน์สูงสุด	-	คณะทำงานจัดทำ และ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	✓	-	-	-
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) กิจกรรม จิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ เติบโตองค์กรฯ (บริจาคสิ่งของให้กับหน่วยงาน ต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณธรรม พอเพียง และ ความเสียสละ	จัดกิจกรรม อย่างน้อย 1 ผลการดำเนินงาน - กิจกรรมบริจาคสิ่งของวัน เด็ก	บุคลากรได้ตระหนักถึง ปัญหาของสังคมรู้จัก เสียสละเวลาเพื่อทำ ประโยชน์ให้แก่ผู้อื่น	-	คณะทำงานจัดทำ และ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	✓	✓	-	-
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) กิจกรรม “Moral Credit” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและ หน่วยงานสะสมผลงานความดีและ เผยแพร่ผลการดำเนินงานที่สะท้อน คุณธรรมจริยธรรมในรูปแบบที่ หลากหลาย	จัดกิจกรรมอย่างน้อย 1 กิจกรรม ผลการดำเนินงาน เผยแพร่ผล การดำเนินงานที่ สะท้อนคุณธรรม จริยธรรมใน รูปแบบการบันทึก ความดี ในระบบ (KMIS) จำนวน 4 เรื่อง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร และหน่วยงานสะสม ผลงานความดีและ เผยแพร่ผลการ ดำเนินงานที่สะท้อน คุณธรรมจริยธรรมใน รูปแบบที่หลากหลาย	-	คณะทำงานจัดทำ และ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	✓	✓	✓	✓
	(2) กิจกรรม ขอบ ชม แשר	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย 1 คน ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่าง	เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (GoodPracticesเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรมใน ระดับครอบครัวให้	-	คณะทำงานจัดทำ และ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		ดำเนินการกิจกรรม “ขอป ชม แשר” ตามแนวทาง ที่กำหนด	สอดคล้องกับการพัฒนา คุณธรรมในองค์กร ก่อให้เกิดความสมดุล ระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว						
เป้าหมายที่ 2 องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีพัฒนาระบบ เครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (1) กิจกรรม การสร้างระบบนิเวศ คุณธรรม และกิจกรรมที่แสดงออกถึง การส่งเสริมคุณธรรมโปร่งใสโดยใช้ ประโยชน์จากความก้าวหน้าทาง เทคโนโลยี โดยบันทึกความดี ความสำเร็จระดับบุคคลในระบบ จัดการองค์ความรู้ Knowledge Management and Information Systems (KMIS)	บุคคลบันทึกความดี ระดับในระบบ KMIS จำนวน 12 เรื่อง ผลการดำเนินงาน -มีการบันทึก ความดี ในระบบ (KMIS) จำนวน 4 เรื่อง	บุคลากรได้มีการ บันทึกและ เผยแพร่ความดี ที่ทำในชีวิตประจำวัน เพื่อส่งเสริม คุณธรรม	-	ทีมงานการจัดการ ความรู้และสาระ สนเทศ	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1) กิจกรรม ดำเนินการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรทำแบบ สำรวจการรับรู้เพื่อ นำมาประเมินการรับรู้/ เข้าใจเรื่องความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต IIT ร้อยละ 80 ผลการดำเนินงาน อยู่ในระหว่าง ดำเนินการใน ไตรมาส 3	หน่วยงานมี คะแนนประเมิน ในระดับดี	-	คณะทำงานจัดทำ และ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้	-	-	-	-	-	-	-	-

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๗๕ คน	๑๗๒ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๗๕ คน	๑ แห่ง ๑๗๒ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑ คน	๑ แห่ง ๑ คน

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....อุบลวรรณ รอดประดิษฐ์.....ผู้จัดทำ

(นางสาวอุบลวรรณ รอดประดิษฐ์)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ

วันที่ 21 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2569

ลงชื่อ.....ปิยมาศ แจ่มศรี.....ผู้รับรอง

(นางปิยมาศ แจ่มศรี)

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 21 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2569