

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
และคุณธรรมอัตลักษณ์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ชื่อหน่วยงาน สำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	29	20.57
หญิง	112	79.43
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	112	79.43
ลูกจ้างประจำ	1	0.71
พนักงานราชการ	1	0.71
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	27	19.15
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	-	-
อายุ		
20 – 29 ปี	12	8.51
30 – 39 ปี	65	46.10
40 – 49 ปี	32	22.70
50 ปี ขึ้นไป	32	22.70
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	20	14.18
ปริญญาตรี	72	51.06
ปริญญาโท	30	21.28
ปริญญาเอก	19	13.48

จากตาราง 1 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็น เพศหญิง จำนวน 112 คน คิดเป็น ร้อยละ 79.43 เป็นข้าราชการ 112 คน คิดเป็นร้อยละ 79.43 มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 65 คน คิดเป็น ร้อยละ 46.10 และมีการศึกษาระดับ ปริญญาตรี จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 51.06 ทั้งนี้ ผู้ตอบแบบ ประเมินทั้งหมดมีจำนวน 141 คน

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน	2.52	0.69	ไม่เคย
2. ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น	2.62	0.50	ไม่เคย
3. ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	3.38	0.59	ส่วนใหญ่
4. ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ	2.28	0.76	ส่วนใหญ่
5. ในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วนและแค่ให้แล้วเสร็จไปวัน ๆ โดยมิได้วางแผนการทำงานเลย	2.41	0.64	ส่วนน้อย
6. ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ	2.37	0.70	ส่วนใหญ่
รวม	2.43	0.65	ส่วนใหญ่

จากผลการตอบแบบประเมินคุณธรรมพอเพียง พบว่า โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ย $\bar{X} = 2.43$, S.D. = 0.65 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” สะท้อนให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับที่ดี โดยข้อ “ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต” มีค่าเฉลี่ยสูงสุด $\bar{X} = 3.38$, S.D. = 0.59 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” แสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีการเตรียมความพร้อมและสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างเหมาะสม

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
7. ฉันพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด	2.52	0.60	ประจำ
8. ไม่จำเป็นที่ฉันต้องวางแผนการปฏิบัติงาน เพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน	2.54	0.54	ไม่เคย
9. ฉันพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวกและทางลบรวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น	2.57	0.61	ประจำ
10. ฉันไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข	0.45	0.60	ไม่เคย
11. ฉันยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ	2.12	0.77	ส่วนน้อย
12. ฉันแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิชาศาสนา จารีต และกฎหมาย	2.53	0.60	ประจำ
รวม	2.12	0.62	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า จากการตอบแบบประเมินคุณธรรมวินัย พบว่า ภาพรวมมีค่าเฉลี่ย $\bar{X} = 2.12$, S.D. = 0.62 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” แสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมวินัยในระดับที่ดี โดยหัวข้อ “ฉันพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเองทั้งในทางบวกและทางลบ รวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น” มีค่าเฉลี่ยสูงสุด $\bar{X} = 2.57$, S.D. = 0.61 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” สะท้อนให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง และพร้อมนำข้อผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
13. ฉันรู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม	2.43	0.94	ส่วนใหญ่
14. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.40	0.69	ส่วนใหญ่
15. ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา	2.30	0.77	ส่วนน้อย
16. เมื่อฉันต้องทำหน้าที่การสอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย	2.69	0.61	ประจำ
17. ฉันวางแผนเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	2.74	0.47	ไม่เคย
18. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม	2.72	0.55	ไม่เคย
รวม	2.55	0.67	ไม่เคย

จากตาราง 4 พบว่า จากการตอบแบบประเมินคุณธรรมสุจริต พบว่า ภาพรวมมีค่าเฉลี่ย $\bar{X} = 2.55$, S.D. = 0.67 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ไม่เคย” แสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในระดับที่ดี โดยหัวข้อ “ฉันวางแผนเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง” มีค่าเฉลี่ยสูงสุด $\bar{X} = 2.74$, S.D. = 0.47 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ไม่เคย” สะท้อนให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ไม่เพิกเฉยต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และให้ความสำคัญกับความถูกต้องในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
19. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ	2.72	0.46	ไม่เคย
20. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ	2.70	0.53	ประจำ
21. ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มใจ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น	2.13	0.67	ส่วนใหญ่
22. เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอ	2.44	0.61	ส่วนใหญ่
23. ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ	2.45	0.61	ส่วนใหญ่
24. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีความจำเป็น	2.65	0.53	ไม่เคย
รวม	2.52	0.57	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า จากการตอบแบบประเมินคุณธรรมจิตอาสา พบว่า ภาพรวมมีค่าเฉลี่ย = 2.52, S.D. = 0.57 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” โดยหัวข้อ “ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ” มีค่าเฉลี่ยสูงสุด = 2.72, S.D. = 0.46 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ไม่เคย” สะท้อนให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีพฤติกรรมที่แสดงถึงการให้ความช่วยเหลือผู้อื่น และไม่เพิกเฉยเมื่อมีผู้มาขอความช่วยเหลือ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
25. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์	2.67	0.50	ประจำ
26. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว	2.55	0.73	ไม่เคย
27. ฉันเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึกขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม	2.60	0.57	ประจำ
28. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ	2.80	0.45	ประจำ
29. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม	2.64	0.51	ประจำ
30. คำพูดที่ว่า "ตาต่อตา ฟันต่อฟัน" คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเอง	2.06	0.75	ส่วนน้อย
รวม	2.55	0.59	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า จากการตอบแบบประเมินคุณธรรมกตัญญู พบว่า ภาพรวมมีค่าเฉลี่ย = 2.55, S.D. = 0.59 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” โดยหัวข้อ “ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ” มีค่าเฉลี่ยสูงสุด = 2.80, S.D. = 0.45 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” สะท้อนให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีพฤติกรรมแสดงถึงความกตัญญู โดยให้ความสำคัญกับการดูแลและเอาใจใส่ บุพการีอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.43	0.65	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.12	0.62	ประจำ
3. สุจริต	2.55	0.67	ไม่เคย
4. จิตอาสา	2.52	0.57	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.55	0.59	ประจำ
รวม	2.43	0.62	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า จากการตอบแบบประเมินคุณธรรมทั้ง 5 ด้าน พบว่า ภาพรวมมีค่าเฉลี่ย = 2.43, S.D. = 0.62 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า คุณธรรมสุจริตและคุณธรรมกตัญญู มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากันที่ = 2.55 โดยคุณธรรมสุจริตมี S.D. = 0.67 อยู่ในระดับพฤติกรรม

“ไม่เคย” และคุณธรรมกตัญญูมี S.D. = 0.59 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” รองลงมา คือ คุณธรรมจิตอาสา มีค่าเฉลี่ย = 2.52, S.D. = 0.57 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” ขณะที่ คุณธรรมพอเพียง มีค่าเฉลี่ย = 2.43, S.D. = 0.65 อยู่ในระดับ “ส่วนใหญ่” และ คุณธรรมวินัย มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด = 2.12, S.D. = 0.62 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ”

ตาราง 8 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ รับผิดชอบจำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมรับผิดชอบ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด	2.63	0.53	ประจำ
2. ฉันยอมรับในผลการกระทำของตนเองด้วยความเต็มใจ	2.77	0.44	ประจำ
3. ฉันเอาใจใส่ในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลัง	2.80	0.42	ประจำ
รวม	2.73	0.46	ประจำ

จากตาราง 8 พบว่า จากการตอบแบบประเมินคุณธรรมรับผิดชอบ พบว่า ภาพรวมมีค่าเฉลี่ย = 2.73, S.D. = 0.46 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” โดยหัวข้อ “ฉันเอาใจใส่ในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลัง” มีค่าเฉลี่ยสูงสุด = 2.80, S.D. = 0.42 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” สะท้อนให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีความเอาใจใส่และมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานของตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ตาราง 9 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมซื่อสัตย์	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันให้ข้อมูลที่ถูกต้องและไม่บิดเบือนความจริง	2.79	0.41	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	2.86	0.46	ประจำ
3. ฉันเคยเรียกรับสินบนจากผู้รับบริการเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน	2.94	0.40	ไม่เคย
รวม	2.86	0.42	ประจำ

จากตาราง 9 พบว่า จากการตอบแบบประเมินคุณธรรมซื่อสัตย์ พบว่า ภาพรวมมีค่าเฉลี่ย = 2.86, S.D. = 0.42 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” โดยหัวข้อ “ฉันเคยเรียกรับสินบนจากผู้รับบริการเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน” มีค่าเฉลี่ยสูงสุด = 2.94, S.D. = 0.40 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ไม่เคย” สะท้อนให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีพฤติกรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่เรียกรับผลประโยชน์จากผู้รับบริการ และปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องโปร่งใส

ตาราง 10 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมจำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมยึดถือประโยชน์ส่วนรวม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม	2.65	0.51	ประจำ
2. ฉันไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของราชการไปกระทำการเพื่อประโยชน์ของตนเอง	2.33	0.98	ส่วนใหญ่
3. ฉันปฏิบัติงานโดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสดงผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง	2.52	0.99	ประจำ
รวม	2.50	0.83	ประจำ

จากตาราง 10 พบว่า จากการตอบแบบประเมินคุณธรรมยึดถือประโยชน์ส่วนรวม พบว่า ภาพรวมมีค่าเฉลี่ย = 2.50, S.D. = 0.83 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” โดยหัวข้อ “ฉันทุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม” มีค่าเฉลี่ยสูงสุด = 2.65, S.D. = 0.51 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” สะท้อนให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงานและส่วนรวมเป็นสำคัญ

ตาราง 11 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ สามัคคีจำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสามัคคี	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยินดีรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานแม้ความคิดเห็นไม่ตรงกัน	2.75	0.50	ประจำ
2. ฉันมีความมุ่งมั่นในการรวมพลัง ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน เพื่อให้การงานสำเร็จลุล่วง	2.74	0.47	ประจำ
3. ฉันพร้อมที่จะปรับตัว และยอมรับในความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรมความคิด ความเชื่อ	2.74	0.47	ประจำ
รวม	2.74	0.48	ประจำ

จากตาราง 11 พบว่า จากการตอบแบบประเมินคุณธรรมสามัคคี พบว่า ภาพรวมมีค่าเฉลี่ย = 2.74, S.D. = 0.48 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” โดยหัวข้อ “ฉันยินดีรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานแม้ความคิดเห็นไม่ตรงกัน” มีค่าเฉลี่ยสูงสุด = 2.75, S.D. = 0.50 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” สะท้อนให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งร่วมมือ ช่วยเหลือ เกื้อกูล และยอมรับความแตกต่าง เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายร่วมกัน

ตาราง 12 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมอัตลักษณ์ จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรมอัตลักษณ์	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. รับผิดชอบ	2.73	0.46	ประจำ
2. ซื่อสัตย์	2.86	0.42	ประจำ
3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม	2.50	0.83	ประจำ
4. สามัคคี	2.74	0.48	ประจำ
รวม	2.71	0.55	ประจำ

จากตาราง 12 จากการตอบแบบประเมินคุณธรรมอัตลักษณ์ พบว่า ภาพรวมมีค่าเฉลี่ย = 2.71, S.D. = 0.55 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า คุณธรรมซื่อสัตย์ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด = 2.86, S.D. = 0.42 อยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” รองลงมา คือ คุณธรรมสามัคคี มีค่าเฉลี่ย = 2.74, S.D. = 0.48 และ คุณธรรมรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ย = 2.73, S.D. = 0.46 ขณะที่ คุณธรรมยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด = 2.50, S.D. = 0.83 ทั้งหมดอยู่ในระดับพฤติกรรม “ประจำ” สะท้อนให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะด้านความซื่อสัตย์และการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความรับผิดชอบและสามัคคี

ตาราง 13 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	69	48.94
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	68	48.23
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	106	75.18
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา	49	34.75
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	131	92.91
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	60	42.55
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	55	39.01
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	13	9.22
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	88	62.41
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	17	12.06

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	23	16.31
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	105	74.47
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประหยัดมากขึ้น	109	77.30
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือก ปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	104	73.76